

معظمی در آیین گشایش دوازدهمین نمایشگاه بین‌المللی قطعات، لوازم و مجموعه‌های خودرو تهران عنوان کرد

کیفیت، اولویت نخست وزارت صنعت، معدن و تجارت

دوازدهمین نمایشگاه بین‌المللی قطعات، لوازم و مجموعه‌های خودرو تهران با حضور منصور معظمی، معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و مدیرعامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) روز گذشته در محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران گشایش یافت. براساس گزارش روابط عمومی این نمایشگاه، نمایندگان ۲۳ کشور جهان از جمله ترکیه، چین، تایوان، کره جنوبی، آلمان، هلند، ایتالیا و... آخرین دستاوردهای خود را در معرض دید بازدیدکنندگان قرار داده‌اند. منصور معظمی، مدیرعامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران در جمع خبرنگاران درباره سهم قطعه‌سازان داخلی در تولید محصولات جدید خودرویی گفت: صنعت خودرو بدون قطعه‌سازی معنا پیدا نخواهد کرد.



آخرین گزارش‌های میدانی خبرنگار «گسترش صنعت» از حادثه در استان کرمانشاه نشان داد

خسارت بیش از ۵۰ درصدی به شهرک صنعتی سرپل ذهاب

عکس: گسترش صنعت

سلامتی بنویسید

آب معدنی طبیعی ستاره لاهیج

ستاره لاهیج

از چشمه معروف جین جیرخانی در ارتفاعات منطقه کاکوه کولاک آور شهرستان سیاهکل

دفتر مرکزی: لاهیجان - میدان بسیج - تلفن مرکز پخش: (۰۱۳) ۴۲۹۴۲
کارخانه: کیلان - سیاهکل - روستای کولاک آور - تلفن: (۰۱۳) ۵۸۵۲۴۹۷۰
info@setarehlahij.ir

وظیفه دولت اجرای قانون است نه جانبداری



فتح‌الله بیات
رییس اتحادیه کارگران موقت و پیمانی

در بسیاری از قراردادهایی که ماهیت دائمی دارند اکنون قراردادهای موقت بسته می‌شود و این موضوع خلاف قانون کار است. موضوعی که اکنون در این زمینه اهمیت دارد، این است که چگونه می‌شود عده‌ای از کارگران برای مطالبات خود اعتراض کنند با آنها برخورد شود اما عمده کارفرماها از قانون

سرپیچی کنند و هیچ اتفاقی رخ ندهد؟

علاوه‌بر این، موضوع دیگری که در این زمینه اهمیت دارد این است که چرا مجریان قانون و نهادهای نظارتی به جای برخورد با کارفرمایان متخلف، اقدام به تغییر قانون می‌کنند؟ در ماه‌های پایانی دولت یازدهم موضوع اصلاح قانون کار مطرح شد که همان زمان با انتقادهای جدی فعالان کارگری روبرو شد. این لایحه در جریان انتخابات دوازدهمین دوره ریاست جمهوری، از مجلس شورای اسلامی پس گرفته شد. با این حال همچنان موضوع اصلاح قانون کار مطرح است و بر اساس آنچه اعلام شده دولت قصد دارد تبصره یک ماه ۷ قانون را حذف کند.

در شرایط کنونی به نظر می‌رسد دولت بیشتر قصد دارد از کارفرمایان دفاع کند تا اجرای قانون، اما باید در نظر داشت که وظیفه ذاتی دولت اجرای قانون است. دولت نباید از این وظیفه فاصله بگیرد و پس از بی‌اعتنایی به قانون به لایحه اصلاح قانون روی آورد. در شرایط کنونی از طرفی موضوع اشتغال پایدار و ثبات‌بخش شدن شغل‌های موجود مطرح می‌شود و از طرف دیگر دولت اقدام می‌کند تا یکی از مهم‌ترین قوانین کارگری در ثبات اشتغال را حذف کند. اگر دولت در واقعیت و به دور از شعارها قصد دارد اشتغال را در کشور پایدار کند و از ناپایداری مشاغل موجود فاصله بگیرد نباید شاهد رفتارهای دوگانه از سوی دولتمردان باشیم.

با اینکه برخی از فعالان کارگری موافق اصلاح تبصره ماده ۷ قانون کار هستند اما باید در نظر داشت که اگر این تبصره به درستی اجرا می‌شد امروز در کشور شاهد ۹۴ درصد قرارداد موقت و پیمانی نبودیم. این اتفاقات در شرایطی رخ می‌دهد که دولت اکنون نمی‌تواند به کارفرماها فشار آورد تا قراردادهای دائمی یا بلندمدت کنند و می‌خواهد از شیوه فشار به کارگران استفاده کند. این در حالی است که دولت در بسیاری از دستک‌های کارگری هم به عنوان ناظر حضور دارد. همچنین نقش دولت در زمینه مشکلات کارگری این است که بدون در نظر گرفتن منافع یک طرف، در مشکلات موجود بین کارگران و کارفرمایان قضاوت کند. با احتساب تغییر قانون به نفع طرف کارفرما به نظر می‌رسد دولت اجرای قانون هم فاصله گرفته است.

نشست بین‌المللی «صندوق‌های سرمایه‌گذاری جسورانه»

نشست بین‌المللی «صندوق‌های سرمایه‌گذاری جسورانه» برگزار می‌شود با همت دبیرخانه شبکه تبادل و انتقال فناوری دی-هشت (D-TTEN ۸)، نشست بین‌المللی صندوق‌های سرمایه‌گذاری جسورانه با محوریت کشورهای دی-هشت (D VC's Meeting) ۸ تا ۱۴ آذر ۹۶ به میزبانی کشورمان در تهران برگزار می‌شود. به گزارش گروه علمی باشگاه خبرنگاران پویا، اکبر قنبرپور با بیان اینکه نشست بین‌المللی صندوق‌های سرمایه‌گذاری جسورانه با محوریت کشورهای D-۸ در تهران برگزار می‌شود، اظهار کرد: این نشست با هدف اشتراک تجربه‌ها و افزایش شناخت صندوق‌های VC با یکدیگر و همکاری و هم‌افزایی میان آنها هم‌زمان با برگزاری دومین دور آیین اعطای جایزه علمی فناوری پیامبر اعظم (ص) برگزار می‌شود. معاون دبیر شبکه تبادل و انتقال فناوری دی-هشت افزود: بخش‌های مختلفی در این رویداد در نظر گرفته شده که از جمله آنها می‌توان به پنل‌های همفکری درباره موضوعات روز این صندوق‌ها، ارائه مدل‌های کاری صندوق‌ها، ارائه چند داستان همکاری استارت‌آپ‌ها با صندوق‌های جسورانه، ارائه چند استارت‌آپ از کشورهای عضو به سرمایه‌گذاران، همفکری برای ایجاد یک تشکل میان صندوق‌های جسورانه، کارگاه‌های آموزشی و... اشاره کرد. وی اعلام کرد: نباید فکر کنیم که افزایش کنونی تعداد صندوق‌های جسورانه در کشورمان به این معنی است که وضعیت ما در منطقه و دنیا مناسب است و ما در آمارهای جهانی در این زمینه جایگاه خوبی نداریم؛ نیاز به تلاش و مشارکت بیشتر و بهره‌گیری از تجربه‌های روز دنیا داریم. او خاطر نشان کرد: برای مثال در بین هشت کشور اسلامی در حال توسعه که گروه D-۸ را تشکیل داده‌اند، ایران در دسترس به سرمایه‌گذاری جسورانه دارای رتبه ششم است. معاون دبیر شبکه تبادل و انتقال فناوری دی-هشت ابراز امیدواری کرد: با مشارکت قابل توجه صندوق‌های سرمایه‌گذاری جسورانه خارجی در این رویداد، فرصت مناسبی برای اکوسیستم نوآوری کشور برای رشد و عمق‌بخشی به دانش موجود فراهم و زمینه برای همکاری‌های بین‌المللی در این حوزه آماده شود.



در این شهرک‌ها ایده‌های علمی و پژوهشی را عملیاتی کرده و تمامی تجهیزات علمی و فنی و آزمایشگاهی در اختیار صاحبان ایده و خلاقیت قرار می‌دهند

گروه صنعت

industry@sanatnewspaper.com

امروزه هدف از تاسیس پارک‌های علمی و شهرهای پژوهشی در هر کشوری از سیاست‌های توسعه‌ای آن کشور نشأت می‌گیرد که هدف اصلی آنها، توسعه فناوری و ایجاد شرایط مستعد برای انواع نوآوری و بکارگیری توان خلاق علمی و پژوهشی دانشگاه‌ها و موسسه‌های خصوصی و صاحبان صنایع است. شهرک‌ها و پارک‌های علمی نمونه‌ای از ساختارهای جدید علمی و پژوهشی هستند که از دهه ۱۹۶۰ میلادی (۱۳۳۹) ابتدا در امریکا ظهور یافته و از آن به بعد در دیگر کشورهای جهان تسری یافته است. به گزارش خبرگزاری علم و فناوری، در دهه یادشده برخی از کشورهای صنعتی ایجاد پارک علمی - فناوری را عامل مهمی در توسعه فناوری و اقتصادی خوش می‌دیدند. از سوی دیگر در دهه ۱۹۸۰ میلادی (۱۳۵۹) در جهان گونه‌ای از رکورد اقتصادی و کاهش درآمد و افزایش بیکاری روی داد. سیاست‌گذاران اقتصادی دنیا امیدشان به توسعه هدایت شده فناوری بود تا از این طریق روح تازه‌ای در کالبد اقتصاد منطقه‌ای و ملی آنها دمیده شود. این نوآوری مناسب به ویژه برای کشورهای جهان سوم از جمله کشورهای جنوب شرق آسیا که با مشکلات بسیاری روبرو بودند بسیار موثر و کارا بوده است. به همین سبب مطرح شدن این قبیل کشورها در مسائل علمی و فناوری‌های علوم مختلف و تعلق گرفتن بخشی از بازارهای جهانی به آنها، به طور عمده ریشه در فعالیت‌های پارک‌ها و شهرک‌های علمی و پژوهشی آنها داشته است بنابراین شهرک‌های علمی و پارک‌های پژوهشی با اتکا بر یک نظام همکاری کارآمد و موثر قادر به خلق و ابداع نوآوری و تفاهم علمی بوده تا در نهایت تلاش آنها به فرهنگ تحقیقات فراگیر تبدیل شود. در همین راستا، به سرعت دو تن از استادان دانشگاه‌های هرزگان و پیام نور رفتیم تا نظرها را درباره امکاناتی که شهرک‌های علمی در اختیار نخبگان و پژوهشگران قرار می‌دهند، جویا شویم. با ما همراه باشید.

احسان کامرانی، عضو هیات‌علمی دانشگاه هرزگان با اشاره به وجود شهرک‌های علمی قوی و بی‌شمار در تمامی کشورهای گفت: در تمامی کشورهای دنیا

شهرک‌های علمی قوی در تمامی زمینه‌های علم و فناوری وجود دارد و امکانات و تجهیزات لازم را در اختیار نخبگان علمی و صاحبان ایده برای انجام طرح‌ها و مطالعات علمی قرار می‌دهند. وی افزود:

درواقع کار این مراکز علمی ابتدا از استارت‌آپ‌ها شروع می‌شود و به مرور زمان مراکز کوچک براساس رشدی که می‌کنند در مراکز رشد یا Inkovitors مراکز رشد فناوری، مراحل تکاملی خود را طی کرده و بزرگ می‌شوند.

شهرک‌ها، محصول پارک‌های علم و فناوری

درواقع شهرک‌های علمی محصول پارک‌های علم و فناوری تخصصی و بزرگی هستند که می‌توانند فضاهای لازم را در اختیار پژوهشگران و مخترعان قرار دهند تا آنها بنا بر نیاز آموزشی و علمی خود در سطوح مختلف به پژوهش کنند، بی آنکه دغدغه‌ای داشته باشند. این استاد دانشگاه هرزگان گفت: در تمامی کشورهای دنیا این شهرک‌ها وجود دارد اما در کشور ما فقط شهرک تحقیقاتی اصفهان و پردیس تهران هست به طوری که ۴۷۰ شرکت در شهرک علمی اصفهان مشغول فعالیتند و در سایر استان‌ها چنین شهرک‌هایی برای انجام پژوهش وجود ندارد و لازم است که نسبت به تاسیس و گسترش شهرک‌های علمی از هم‌اکنون برنامه‌ریزی کنیم. پروفیسور کامرانی تأکید کرد: در این شهرک‌ها ایده‌های علمی و پژوهشی را عملیاتی کرده و تمامی تجهیزات علمی و فنی و آزمایشگاهی در اختیار صاحبان ایده و خلاقیت قرار می‌دهند، از طرفی مشاوره‌های علمی رایگان، مشاوره مالی و حقوقی و علمی و فناوری و پژوهشی در اختیار پژوهشگران قرار می‌دهند تا مخترعان بتوانند به راحتی روی طرح‌های خود کار کنند و خروجی مناسب داشته باشند. عضو هیات‌علمی دانشگاه هرزگان گفت: پارک‌های علم و فناوری در کشورهای توسعه‌یافته بسیار تخصصی و بزرگ بوده به طوری که فقط در یک زمینه خاص کار می‌کنند. برای مثال، نانو، بیوفناوری و فناوری‌های زیستی و... که این پارک‌های تخصصی بعد از مدتی تبدیل به شهرک‌های علمی پژوهشی می‌شود.

اختصاص بودجه‌های دولتی به شهرک‌های علمی

کامرانی با اشاره به اختصاص بودجه‌های پژوهشی به

این مراکز در سایر کشور افزود: در این کشورها بودجه و ردیف‌های معلوم مشخصی از سوی دولت برای این مراکز تخصیص داده می‌شود و دیگر هیچ شهرک و مرکز رشد و علمی درگیر مسائل مالی و کمبود بودجه نخواهد شد و پژوهشگران می‌توانند با تمام امکاناتی که دولت در اختیارشان می‌گذارد به کارهای پژوهشی و آزمایش‌های مختلف بپردازند. وی گفت: در این کشورها افرادی که ایده‌های ناب و دست اول دارند و در فناوری‌های روز و فناوری نوآوری می‌کنند می‌توانند تولید محصول کرده و بلافاصله پس از ثبت اختراع و مالکیت حقوقی آن محصول را به نام خود یا شرکت مربوط تجاری‌سازی کرده و به سایر کشورها می‌فروشند و از فواید آن بهره‌مند می‌شوند.

ثبت اختراع و تجاری‌سازی

کامرانی گفت: پس از ثبت اختراع در این کشورها، دیگر کسی حق کپی‌برداری ندارد چراکه محصول و اختراع ثبت جهانی شده و به نام صاحب طرح ثبت شده است. یکی از کارهایی که در این شهرک‌های علمی انجام می‌شود، مشاوره‌های مالی و حقوقی و آموزش آن به مخترعان است و متأسفانه در کشور ما این آموزش‌ها یا وجود ندارد و اگر هم هست بسیار اندک و ضعیف است. در زمینه حسابداری و مالی و علمی مشاوره‌های لازم داده می‌شود و حتی از سوی دولت تسهیلات و وام‌های مناسب در اختیار پژوهشگران قرار داده می‌شود تا بتوانند علاوه بر امور پژوهشی، نیازهای شخصی خود را برطرف کنند.

امکانات علمی در تمام کشورها برابر نیست
منصور فرهادی پژوهشگر دوره فوق دکترا نیز با اشاره به امکاناتی که در خارج از کشور در اختیار پژوهشگران قرار می‌گیرد، گفت: باید عرض کنم که میزان خدمات و امکانات فراهم شده برای پژوهشگران در کشورهای مختلف متفاوت است. برای مثال، امکاناتی که برای پژوهشگران در کشورهای آمریکا و کانادا فراهم است حدود ۱۰ برابر امکانات پژوهشگران در اروپا است و امکانات و مزایای پژوهشگران در اروپا حدود چند برابر امکانات در کشورهای آسیایی است، با توجه به اینکه در کشورهای صنعتی پیشرفته کارخانجات بزرگ و غول‌های صنعتی و اقتصادی حضور دارند همواره در این صنایع بزرگ به روی پژوهشگران از سراسر دنیا باز است تا بتوانند با پژوهش در مرزهای علم حرکت کنند

و بتوانند برای چند سال آینده محصولات به‌روزی تولید کنند. وی گفت: به عنوان نمونه، در شرکت هیتاشی به عنوان یک نشان تجاری لوازم خانگی حدود ۴۰۰ نفر با مدرک دکترا و فوق دکترا در قسمت تحقیق و توسعه پژوهش می‌کنند تا محصولات نسل نو تولید کنند.

انسجام مراکز علمی دنیا برای حمایت از افراد

فرهادی افزود: مراکز حمایتی مختلفی در دنیا برای حمایت از پژوهشگران تاسیس و راه‌اندازی شده‌اند. مثال: پژوهشکده‌ها، پارک‌های علم و فناوری، مراکز رشد، مراکز نوآوری و خلاقیت، باشگاه‌های حمایت از پژوهشگران و مراکز R&D کارخانجات بزرگ و کوچک این مراکز با یک انسجام خاصی پژوهشگران را شناسایی می‌کنند و اغلب حتی براساس ادعای فرد مخترع یا محقق امکانات لازم را برای گذران زندگی متوسط و انجام پروژه پژوهشی برعهده می‌گیرند به نحوی که با به سرانجام رسیدن پروژه در نمونه آزمایشگاهی محقق سهمی از سود حاصل از فروش محصول اولیه را ببرد. این پژوهشگر جوان هرزگانی اظهار کرد: در ادامه به بخشی از خدماتی که مراکز پژوهشی به صورت رایج به پژوهشگران خود ارائه می‌کنند، می‌پردازم:

یک: تشویق مادی قابل توجه افرادی که حاصل پژوهش‌های آنها در مجله‌های معتبر دنیا با آف بالا به چاپ می‌رسد.

دو: پرداخت هزینه‌های سفر و اعزام به کنفرانس‌های بین‌المللی برای تبادل اطلاعات پژوهشگران سده: برگزاری برنامه‌های علمی و بازدیدهای متناسب با رشته به صورت مدت‌دار در مراکز معتبر علمی جهان و آشنایی با آزمایشگاه‌های بزرگ دنیا چهار: عقد قرارداد برای انجام پروژه‌های پژوهشی برای تبدیل علم به فناوری و محصول صنعتی برای تولید ثروت

فرهادی در پایان گفت: امیدوارم روزی فرابرسد که در کشورمان هم تمامی امکانات و تجهیزات لازم در اختیار پژوهشگران قرار بگیرد و دیگر هیچ مخترع و پژوهشگری به امید امکانات بیشتر و فراهم کردن فرصت‌های شغلی و تحصیلی بهتر سودای خارج از کشور برسرش نزند و تمام استعداد و ظرفیت و علم خود را برای پیشرفت و توسعه کشورمان صرف کنند.

همکاری‌های علمی و فناوری ایران و آفریقای جنوبی گسترش می‌یابد

و مراکز نوآوری از مهم‌ترین اولویت‌های همکاری آفریقای جنوبی با ایران است. وی همچنین تصریح کرد: آفریقای جنوبی آمادگی دارد که در سطح بنگاه‌های کوچک و متوسط تسهیلاتی را در اختیار فناوران و مهندسان ایرانی قرار دهد. احمد علائی طباطبائی، معاون قائم‌مقام امور بین‌الملل نیز در این نشست، ضمن اشاره به همراهی تعدادی از شرکت‌های فناور ایرانی در حوزه‌های مختلفی چون بیوفناوری، تجهیزات پزشکی و دارو، در سفر تازه وزیر امور خارجه ایران به آفریقای جنوبی گفت: مذاکرات انجام‌شده با شرکت‌های آفریقای جنوبی فرصتی مغتنم و مناسب در برقراری ارتباط بیشتر ایران با کشور آفریقای جنوبی است. در این دیدار، مصطفی قانعی، دبیر ستاد توسعه زیست‌فناوری نیز گزارشی از اقدامات مشترک انجام شده در حوزه زیست‌فناوری و دارو با آفریقای جنوبی ارائه کرد. وی همچنین بیان کرد: با توجه به ابراز علاقه‌مندی آفریقای جنوبی برای همکاری در حوزه زیست‌فناوری، ایران در انتقال دانش به آفریقای جنوبی آماده همکاری است. در پایان این دیدار مقرر شد به منظور افزایش تعاملات و همکاری‌های دوجانبه، هیاتی از متخصصان و فناوران هر دو کشور از زیرساخت‌های طرف‌ها بازدید کنند.



آبان امسال در پرتویا و امضای سند آن از سوی وزیر امور خارجه ایران و وزیر روابط و همکاری‌های بین‌المللی آفریقای جنوبی، عنوان کرد: بر اساس بند «علم و فناوری» این سند، خواهان افزایش تعامل و همکاری با آفریقای جنوبی هستیم. در ادامه این جلسه، نالدی ماندیا پاندور، وزیر علوم و فناوری آفریقای جنوبی ضمن تشکر از میزبانی معاون علمی و فناوری رییس جمهوری، بر آمادگی و وجود ظرفیت‌های تعامل میان کشورش با ایران تأکید کرد. ماندیا پاندور، مهم‌ترین مشکل آفریقای جنوبی را وضعیت اشتغال جوانان آفریقا عنوان کرد و گفت: راه‌اندازی استارت‌آپ‌ها، انکوباتورها

معاون علمی و فناوری رییس‌جمهوری با وزیر علوم و فناوری آفریقای جنوبی دیدار کرد و در این دیدار بر گسترش همکاری‌های علمی و فناوری دو کشور تأکید شد. به گزارش «گسترش صنعت» به نقل از مرکز ارتباطات و اطلاع‌رسانی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، در دیدار سورنا ستاری، معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری با نالدی ماندیا پاندور، وزیر علوم و فناوری آفریقای جنوبی، طرف‌ها بر گسترش همکاری‌های دوجانبه تأکید کردند و با اشاره به دیدار پیشین خود با یکدیگر در حاشیه اجلاس سالانه علم و فناوری در ژاپن، توسعه همکاری‌های دو کشور را ضروری دانستند. معاون علمی و فناوری رییس‌جمهوری در این دیدار مهم‌ترین محور تعامل با جامعه جهانی را ظرفیت بالای انسانی کشور عنوان کرد و گفت: ایران گام‌های بلندی را برای گذار از اقتصاد منبع‌محور به سوی اقتصادی متکی به توانمندی نیروی انسانی برداشته است. وی افزود: در حال حاضر ایران با در اختیار داشتن ۵ میلیون دانشجو و چهارمین کشور تربیت‌کننده فارغ‌التحصیل رشته‌های فنی و مهندسی در مسیر اقتصادی دانشی حرکت می‌کند. ستاری در ادامه با اشاره به برگزاری سیزدهمین نشست کمیسیون مشترک ایران و آفریقای جنوبی در اول



عکس: مستشرق صنعت

گزارش‌های میدانی خبرنگار «گسترش صنعت» زلزله در غرب کشور نشان داد

خسارت بیش از ۵۰ درصدی به شهرک صنعتی سرپل ذهاب

گروه صنعت

s.industrial@sanatnewspaper.com

زلزله ۷/۳ ریشتری شب دوشنبه استان کرمانشاه را لرزاند. تعداد کشته‌شدگان و مصدومان این حادثه همچنان در حال تغییر است. همزمان زلزله‌ای به بزرگی ۳/۶ ریشتر شهر ایلام را لرزاند. این زلزله در عمق ۱۰ کیلومتری زمین ثبت شده است. پیگیری‌ها برای دریافت آخرین وضعیت از میزان خسارت زلزله در استان ایلام بی پاسخ ماند و تماس‌های تلفنی با مسئولان این استان نیز برقرار نشد.

به گفته اسماعیل نجار، رییس ستاد مدیریت بحران کشور، بیشترین تخریب‌های ناشی از زلزله در استان کرمانشاه به ترتیب مربوط به سرپل‌ذهاب، قصرشیرین و بخش ازگله از توابع شهرستان ثلاث باباجانی است. پیگیری خبرنگاران «گسترش صنعت» در استان‌های خوزستان، لرستان، کردستان و آذربایجان شرقی حاکی از حال مساعد صنعت است. همچنین آب، برق و گاز در مراکز صنعتی این استان‌ها در جریان است و صنعتگران در این استان‌ها به فعالیت خود می‌پردازند. اما گزارش‌ها و مشاهدات لایلا شهری خبرنگار «گسترش صنعت» از شهرستان سرپل ذهاب نیز نشان می‌دهد که مراکز صنعتی و واحدهای تولیدی در زلزله در امان نبوده و شهرک صنعتی سرپل‌ذهاب بیش از ۵۰ درصد آسیب دیده است. شهرستان سرپل‌ذهاب مرزی و از مناطق محروم است. این شهرستان دارای شهرک صنعتی است که در ۱۴۰ کیلومتری شهرستان کرمانشاه و ۵ کیلومتری از شهرستان سرپل‌ذهاب واقع شده است. این شهرک صنعتی یکی از زیباترین شهرک‌های صنعتی در کشور است. مساحت اراضی در اختیار این شهرک صنعتی ۴۳ هکتار است و ۲۸ هکتار زمین صنعتی با امکاناتی از قبیل آب، برق، تلفن،

مخزن بتونی ۱۰۰۰ مترمکعبی و مخزن هوایی ۲۵۰ مترمکعبی دارد.

۸ نفر در شهرک صنعتی

محسن رستمی، معاون سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کرمانشاه که در محل حادثه دیده شهرک صنعتی سرپل‌ذهاب مستقر بود در گفت‌وگو با خبرنگار «گسترش صنعت» اظهار کرد: ۸ نفر در شهرک صنعتی سرپل‌ذهاب بر اثر وقوع زلزله جان باختند. ۲ نفر آنها مدیر کارخانه تولیدی بوده‌اند و بقیه نگهبان یا کارگران مستقر در واحدهای صنعتی بوده‌اند. رستمی با بیان اینکه در مجموع بیش از ۵۰ درصد شهرک صنعتی سرپل‌ذهاب از زلزله آسیب دیده است، ادامه داد: وضعیت واحدهای صنعتی به گونه‌ای دیگر است برخی واحدها ۲۰ درصد و برخی واحدها تا ۳۰ درصد و برخی واحدهای صنعتی تا ۸۰ درصد از زلزله آسیب دیده‌اند. در مجموع ۲۸ واحد صنعتی در این شهرک وجود دارد.

معاون سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کرمانشاه تاکید کرد: هنوز برآورد دقیق از میزان خسارت‌های مالی به شهرک صنعتی سرپل‌ذهاب و واحدهای صنعتی مستقر در آن نشده است اما به محض تعیین رقم مشخص، گزارش مربوط به نهادهای اجرایی ارسال خواهد شد.

رستمی گفت: سعی بر آن است تا رقمی از بودجه مشخص شده دولت برای جبران خسارت از زلزله پیش آمده به واحدهای صنعتی اختصاص یابد. وی با اشاره به آسیب ۱۵ تا ۲۰ درصدی شهرک صنعتی قصر شیرین از زلزله تاکید کرد: بازدید و سرکشی به سایر واحدهای صنعتی در شهرستان‌های قصر شیرین و سرپل‌ذهاب ادامه دارد.

کمک‌رسانی صنعتگران و اصناف

نعمت‌الله حقیقی، رییس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کرمانشاه گفت: با پیگیری‌های سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کرمانشاه و ایجاد هماهنگی‌های لازم، آب‌معدنی از سوی

تولیدکنندگان آب‌معدنی استان کرمانشاه، به مناطق زلزله‌زده استان ارسال شد. واحد تولیدی شیر بیستون نیز ۳ کامیون شیر به مناطق زلزله‌زده ارسال کرده است. حقیقی در همین زمینه گفت: با ابراز تمایل این واحد تولیدی برای کمک به زلزله‌زدگان، ۳ کامیون شیر تولیدی این کارخانه، بارگیری شد و به سوی سرپل‌ذهاب حرکت کرد. به گفته حقیقی، از نخستین ساعات وقوع زلزله در مناطقی از استان، ضمن هماهنگی با ناوایی‌های شهرستان‌هایی که از زلزله آسیب کمتری دیده‌اند، همچنین استان‌های همجوار، تعداد قابل توجهی از این ناوایی‌ها، ضمن پخت شبانه‌روزی نان، به صورت پیوسته، به مناطق سرپل‌ذهاب، قصرشیرین، جوانرود، ازگله و سایر مناطق آسیب‌دیده از زلزله، نان ارسال می‌شود. معدنکاران استان کرمانشاه، آمادگی خود را برای کمک به مناطق زلزله‌زده اعلام کردند. رییس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کرمانشاه، با اعلام این مطلب، افزود: تمامی معدنکاران و صاحبان معدن در استان، آمادگی کامل خود را برای اعزام سریع وسایل لازم و ماشین‌آلات سنگین خود، به مناطق زلزله‌زده، برای کمک به آواربرداری در این مناطق، اعلام کرده‌اند و معدنکارانی که به محل‌های وقوع زلزله نزدیک هستند، هم اکنون با همه تجهیزات، مشغول کمک به هموطنان خود در این مناطق هستند.

توزیع آب آشامیدنی

منبع تامین آب در سرپل‌ذهاب و قصر شیرین بر اثر زلزله گل‌آلود شده و آب در مناطق زلزله‌زده غیرقابل آشامیدن است. شرکت آب منطقه‌ای در حال توزیع آب در بین مردم است. علیرضا تخت‌شاهی، مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب شهری استان کرمانشاه از قطع آب در ۶ شهر استان به دلیل کدر شدن آب ناشی از شدت زلزله خبر داد. هم‌اکنون آب سرپل‌ذهاب، قصرشیرین، تازآباد، هرسین، دالاهو و گیلانغرب قطع است. در تمامی شهرها به جز تازآباد قطع آب به دلیل کدر شدن آب ناشی از زلزله رخ داده و ما آب

هنوز برآورد دقیق از میزان خسارت‌های مالی به شهرک صنعتی سرپل‌ذهاب و واحدهای صنعتی مستقر در آن نشده است اما به محض تعیین رقم مشخص، گزارش مربوط به نهادهای اجرایی ارسال خواهد شد

یادداشت

کنترل خسارت پیش از وقوع بحران



زینب عبدی روزنامه‌نگار

زلزله در غرب کشور بار دیگر ما را به سوگ هموطنانمان نشاند. اگر این حادثه فقط ۲ روز قبل تر رخ داده بود بدون شک تعداد کشته‌شدگان و مصدومان چندین برابر بود؛ زیرا تعداد زیادی از مسافران کربلا به مناسبت اربعین از این منطقه عبور کردند. همان‌طور که مدیریت بحران آن نیز چندین برابر سنگین‌تر بود. هرچند زلزله قابل پیش‌بینی نیست اما میزان خسارت آن قابل پیش‌گیری است. ریزش ساختمان‌های مسکونی آن هم مجتمع‌هایی در قالب مسکن مهر که در سال‌های گذشته بنا شده است و با وجود آنچه گفته شده بود در آزمون خود سربلند نبود و بر اثر زلزله که امری قابل کنترل در کاهش خسارت مالی و جانی است، فرو ریخت. در چنین مواقعی نخستین رویکرد کاهش تهدیدها و آسیب‌ها، تدوین اقدامات پیشگیرانه است؛ اقداماتی که بتواند با آینده‌اندیشی خطرهای بیرونی و درونی را پیش‌بینی کند. این خطرها و تهدیدها چه از حادثه‌های طبیعی باشد یا از جانب دشمن خارجی و چه ناهماهنگی بین دستگاه‌های اجرایی، باید برای تمامی آنها برنامه‌ریزی دقیق شود. حساسیت برای تامین امنیت سرمایه‌گذاران و حفاظت مالی و جانی آنها در شهرک‌های صنعتی دارای اهمیت است به‌ویژه برای صنایع حساس و پرخطر در شهرک‌های صنعتی باید پیش‌بینی‌های لازم امنیتی شود تا ضریب ایمنی در شهرک‌ها بالا رود. دفاع از سرمایه‌های ملی مانند کارخانجات، تاسیسات مستقر در شهرک‌ها و نواحی صنعتی و زیرساخت‌ها از یک طرف و نیز نیروی انسانی به عنوان مغز متفکر این سرمایه‌های ملی از سوی دیگر، به عنوان مهم‌ترین هدف پدافند غیرعامل به شمار می‌رود. مدیریت تهدیدها و آسیب‌ها در شهرک‌های صنعتی ساده‌تر از مناطق دیگر است چراکه چیدمان واحدهای صنعتی در شهرک‌ها براساس اصول اولیه مطالعاتی و نظم به وجود آمده است. زمانی که امکان‌سنجی‌ها و جانمایی‌ها اصولی باشد کمترین تغییرات رخ می‌دهد. به عبارتی، از آنجا که در شهرک‌های صنعتی نوع تمرکز واحدهای صنعتی و یکپارچگی وجود دارد پدافند غیرعامل را بیشتر شاهد هستیم. نقطه قوت شهرک‌های صنعتی تمرکز واحدهای صنعتی، وجود قوانین، مطالعات زیست‌محیطی و هماهنگی و پیش‌بینی مسائل است. در این میان باید مدیران صنایع مستقر در شهرک‌ها و نواحی صنعتی نیز با الگوهای امنیتی آشنایی داشته باشند و به نوعی برای هم‌پوشانی دقیق موضوع پدافند غیرعامل و عمل به آن باید فرهنگ‌سازی شود تا جایی که پدافند غیرعامل جزو اصلی وجدایی‌های مدیران در شهرک‌های صنعتی باشد. مجموعه طرح پدافند غیرعامل در کشور طبقه‌بندی شده است. از این رو، شهرک‌های صنعتی نیز از این قاعده مستثنا نیستند و باید به آن اهمیت دهند. به‌عنوان نمونه، مجموعه تاسیساتی که در شهرک‌های صنعتی به بهره‌برداری می‌رسند باید از نظر ایمنی مورد ارزیابی قرار گیرند تا از وقوع مشکلات حفاظتی در آینده جلوگیری شود. همچنین این تاسیسات باید به نحوی طراحی و اجرا شوند که افراد متفرقه و بیرونی به‌سادگی نتوانند به آنها دسترسی پیدا کنند. به‌علاوه اینکه در طراحی، اجرا و بهره‌برداری شهرک‌های صنعتی در مناطق مرزی باید بیشترین دقت و امنیت لحاظ شود حتی رنگ شیروانی واحدهای صنعتی باید از نوع مرغوب باشد. اگر مسیر ورودی یک شهرک صنعتی به هر دلیلی مسدود شود باید مسیر ورودی دومی از قبل برای آن پیش‌بینی شده باشد. متأسفانه هنوز موضوع پدافند غیرعامل در بین واحدهای صنعتی مستقر در شهرک‌ها جا نیفتاده است. از این‌رو، نیاز است برای مدیران واحدهای تولیدی و صاحبان صنایع کلاس‌های آموزشی و اطلاع‌رسانی گذاشته شود. همان‌گونه که در شهرک‌های صنعتی به پدافند غیرعامل توجه می‌شود در سازمان‌های دیگر نیز مدنظر قرار می‌گیرد. به عنوان نمونه، استانداری‌ها نیز در نمودار سازمانی خود مدیریت پدافند غیرعامل را دارند که شرکت شهرک‌های صنعتی با آنها در برنامه‌ها و تبلیغات همکاری می‌کند. به موازات آن در فرمانداری‌ها نیز به پدافند غیرعامل توجه می‌شود؛ بنابراین حوزه گسترده‌ای دارد.

خبر

برگزاری همایش «B2B» در سیستان و بلوچستان

مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی استان سیستان و بلوچستان گفت: همایش «B2B» در شرکت شهرک‌های صنعتی زاهدان با حضور مدیر بازاریابی و امور بین‌الملل سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران برگزار شد که در این همایش واحدهای تولیدی فعال شهرک صنعتی زاهدان حضور داشتند. به گزارش خبرنگار «گسترش صنعت» از سیستان و بلوچستان، حسینعلی سارانی اظهار کرد: همچنین سایت جامعه مجازی صنایع کوچک سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی معرفی شد. وی افزود: با ورود اطلاعات کامل واحدهای تولیدی در این سایت و ثبت نیازها و عرضه‌های هر واحد تولیدی به ایجاد یک شبکه وسیع «B2B» در بین ۳۱ استان کشور کمک می‌کند. به گفته سارانی، «B2B» یک مدل بازاریابی هست که در میان تجارت‌های بزرگ مطرح است. وی تاکید کرد: «B2B» زمانی به کار می‌رود که یک شرکت بزرگ تجاری با چندین شرکت بزرگ تجاری دیگر که ممکن است خریدار خدمات یا تولیدات وی باشد قرارداد تجاری تنظیم می‌کند.

پیام تسلیت معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت در پی حادثه زلزله در غرب کشور



معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و مدیرعامل سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران، جان باختن و مصدومیت هموطنانمان تعدادی از مردم غیور کشورمان در زمین‌لرزه غرب کشور را به مردم شریف ایران تسلیت گفت. به گزارش «گسترش صنعت» به نقل از روابط عمومی سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران، متن پیام علی‌یزدانی به این شرح است: «انا لله و انا الیه راجعون» حادثه غم‌انگیز و تأسف‌بار زلزله در غرب کشور که منجر به جان‌باختن و مصدومیت جمعی از هموطنان عزیز کشورمان شد موجب تأثر و تألم فراوان گردید. اینجانب ضمن عرض تسلیت و تعزیت ایمن حادثه غم‌انگیز به ملت شریف ایران به ویژه مردم غیور و ایثارگر کرمانشاه از خداوند متعال برای درگذشتگان، غفران و رحمت الهی و شفا و بهبودی عاجل مصدومان و برای خانواده‌های آن عزیزان، صبر و شکیبایی مسئلت می‌نمایم.

آگهی مناقصه عمومی (یک مرحله‌ای)

شماره ۰۲-۹۶

۷- مدت زمان اجرای پروژه: ۴ ماه ۸- مبلغ برآورد اولیه: ۲/۵۵۶/۴۹۰/۶۴۳ ریال

ضمناً رعایت موارد ذیل الزامی می‌باشد:

۱- برگزاری مناقصه صرفاً از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت می‌باشد و کلیه مراحل فرایند مناقصه شامل دریافت اسناد مناقصه، پرداخت تضمین شرکت در مناقصه، ارسال پیشنهاد قیمت، بازگشایی پاکت و اعلام به برنده در بستر سامانه از این طریق امکان‌پذیر می‌باشد.

۲- علاقمندان به شرکت در مناقصه می‌بایست جهت ثبت‌نام و دریافت گواهی الکترونیکی (توکن) با شماره‌های ذیل تماس حاصل نمایند:

مرکز پشتیبانی و راهبری سامانه: ۲۳۲۱۳۱۳۱ دفتر ثبت‌نام استان تهران: ۸۸۹۶۹۷۲۷ و ۸۵۱۹۲۷۶۸

اطلاعات تماس دفاتر ثبت نام سایر استانها، در سایت سامانه (www.setadiran.ir) بخش «ثبت‌نام/بروفایل مناقصه‌گر» موجود است.

شرکت شهرک‌های صنعتی استان سیستان و بلوچستان

شرکت شهرک‌های صنعتی استان سیستان و بلوچستان در نظر دارد پروژه زیرسازی برخی از معابر شهرک صنعتی رامشار را از طریق برگزاری مناقصه عمومی واگذار نماید. لذا از کلیه پیمانکاران دارای گواهینامه صلاحیت معتبر در رشته راه از سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی دعوت می‌شود تا نسبت به خرید اسناد با بهره‌گیری از سامانه تدارکات الکترونیکی دولت اقدام نمایند.

۱- نام و نشانی مناقصه‌گذار: شرکت شهرک‌های صنعتی استان سیستان و بلوچستان - زاهدان - بلوار مطهری - خیابان امداد

۲- موضوع مناقصه: زیرسازی برخی از معابر شهرک صنعتی رامشار

۳- سربده شرکت در مناقصه: مبلغ ۱۳۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به صورت واریز نقدی یا ازاله ضمانتنامه بانکی

۴- زمان دریافت اسناد مناقصه از تاریخ ۹۶/۰۸/۲۴ لغایت ۹۶/۰۹/۰۴

۵- آخرین مهلت تحویل اسناد: پایان وقت اداری مورخ ۹۶/۰۹/۱۹

۶- تاریخ و ساعات بازگشایی پاکت مناقصه: ساعت ۸ صبح مورخ ۹۶/۰۹/۲۰

نرخ بیکاری فارغ التحصیلان به ۲۰درصد رسید

نرخ بیکاری جمعیت تحصیلکرده کشور در دوره‌های عالی به ۲۰ درصد رسید به طوری‌که درحال حاضر حدود یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفر از جمعیت فارغ التحصیل یا دانشجوی کشور بیکار هستند.

به گزارش مهر، درحال حاضر بیکاری گریبان‌گیر بیش از ۳ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر از جمعیت کشور است که طبق جدیدترین آمار یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفر از این جمعیت را فارغ‌التحصیلان یا دانشجویان تشکیل می‌دهند.

آمار رسمی وزارت کار که به تازگی منتشر شده، نشان می‌دهد نرخ بیکاری جمعیت فارغ‌التحصیل یا در حال تحصیل دوره‌های عالی کشور در سال ۹۵ به ۲۰ درصد رسیده که نسبت به سال ۱۳۹۴ معادل ۱.۵ درصد رشد دارد. این نرخ برای فارغ‌التحصیلان یا افراد در حال تحصیل نیز در گروه مردان ۱۴.۱ درصد و در گروه زنان ۳۱.۱ درصد اعلام شد.

همچنین بر اساس این آمار رسمی درحال حاضر حدود ۱۲ میلیون و ۱۰۰ هزار نفر از جعیت کشور، «فارغ‌التحصیل» یا «در حال تحصیل در دوره‌های عالی» هستند که ۴۵ درصد از این افراد در جمعیت غیرفعال اقتصادی قرار دارند به عبارتی بنا به دلایلی در هیچ‌یک از گروه شاغلان و بیکاران قرار نمی‌گیرند.

اما از جمعیت ۱۲ میلیون و ۱۰۰ هزار نفری فارغ‌التحصیل یا دانشجوی کشور حدود ۶ میلیون و ۶۰۰ هزار نفر معادل ۵۵ درصد «جمعیت فعال» را تشکیل می‌دهند؛ به نوعی که ۴۵ درصد افراد یا در جمعیت شاغلان قرار دارند یا از قابلیت مشارکت اقتصادی برخوردارند اما بنا به دلایلی بیکار هستند. با این توصیف از جمعیت ۶۶ میلیون نفری فعال اقتصادی ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار نفر شاغل و یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفر بیکار هستند که این آمار نشان می‌دهد در بین جمعیت فارغ‌التحصیلی یا دانشجو ۸۰ درصد شاغل هستند و ۲۰ درصد نیز در زمره بیکاران قرار دارند.

بررسی آمار مقایسه وضعیت اشتغال فارغ‌التحصیلان دوره‌های عالی حاکی از آن است که در سال ۹۵ نسبت به سال ۹۴ بیش از ۳۴۰ هزار نفر به جمعیت شاغلان و بیش از ۲۰۰ هزار نفر به جمعیت بیکاران افزوده شده است.

در عین حال در بین گروه‌های عمده رشته تحصیلی بیشترین نرخ بیکاری به ترتیب مربوط به گروه‌های علوم کامپیوتر با ۴۱.۱۴ درصد، حفاظت محیط:زیست با ۳۷.۶ درصد، هنر با ۲۸ درصد و علوم فیزیکی (طبیعی) با ۲۷.۸ درصد و کمترین نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان نیز مربوط به گروه دامپزشکی است.

از کل جمعیت زنان فارغ‌التحصیل یا دانشجو در دوره‌های عالی کشور ۶۸.۹ درصد شاغل و ۳۱.۱ درصد بیکار هستند. بر اساس آمار رسمی به‌دست آمده از وزارت کار، بالاترین نرخ بیکاری جمعیت فارغ‌التحصیل یا در حال تحصیل دوره‌های عالی به ترتیب به استان‌های کرمانشاه با ۳۴.۹ درصد، کردستان با ۲۹.۴ درصد، چهارمحال و بختیاری با ۲۸.۷ درصد اختصاص دارد ضمن اینکه کمترین نرخ بیکاری مربوط به استان مرکزی با ۱۲.۵ درصد است.

معاون وزیر راه خبر داد

ادامه مذاکره با هند

برای مشارکت در راه‌آهن چابهار

معاون وزیر راه و شهرسازی با اشاره به آغاز سرمایه‌گذاری شرکت‌های هندی در توسعه زیرساخت‌های چابهار از تداوم مذاکره با این کشور برای حضور در راه‌آهن این بندر خبر داد.

محمد راستاد با بیان اینکه یکی از اصلی‌ترین پروژه‌هایی که برای توسعه دریایی ایران در دستور کار قرار داشته، بهبود زیرساخت‌های چابهار برای قرار گرفتن این بندر در فهرست مهم‌ترین بنادر ترانزیت و ترانشیپ در منطقه است به ایسنا گفت: یکی از اصلی‌ترین بخش‌هایی که چابهار می‌تواند در آن مطرح شود قرار گرفتن در مسیر ترانزیتی هند به آسیای میانه و افغانستان است از این رو هندی‌ها در قراردادهای رسمی طرح سرمایه‌گذاری در این بندر را نهایی کردند.

مدیرعامل سازمان بنادر و دریانوردی ادامه داد: ایران نیز در کنار برنامه‌ریزی برای جذب سرمایه‌گذار خارجی طرح‌هایی را برای وارد کردن تجهیزات جدید به چابهار اجرایی کرده که تاکنون دو محموله از این تجهیزات وارد چابهار شده و محموله‌های بعد نیز طبق برنامه زمان‌بندی وارد این بندر خواهد شد.

راستاد در پاسخ به این پرسش که آیا احتمال ورود هند به طرح ریلی چابهار وجود دارد، گفت: طرف هندی پیش از این علاقه خود برای سرمایه‌گذاری در بخش‌های مختلف این بندر را اعلام کرده و در زمینه راه‌آهن نیز مذاکراتی میان دو طرف انجام شده است.

به گفته معاون وزیر راه درحال حاضر این مذاکرات به توافق قطعی نرسیده اما احتمال آنکه در آینده نزدیک خبرهای جدید درباره آن اعلام شود، وجود دارد. اکنون کار اجرایی در خط ریلی چابهار ادامه دارد و این طرح با سرمایه‌گذاری داخلی انجام شده، پیگیری می‌شود. خط ریلی چابهار که درحال حاضر در ۴ فاز متفاوت در دست ساخت است، این بندر را به زاهدان و شبکه ریلی مرکزی کشور متصل خواهد کرد. طرح جام در نظر گرفته شده به بندر ریل چابهار به مرزهای شمال شرقی ایران و اتصال مستقیم آن به آسیای میانه است.

کارگری

● یکی از موضوعاتی که اکنون در حوزه فعالیت‌های کارگری مطرح شده تعیین دستمزد کارگری برای سال ۹۷ است. در این زمینه برخی دولتمردان تاکنون اظهارنظرهایی کرده‌اند که با انتقاد فعالان کارگری روبه‌رو شده است. همچنین با توجه به اینکه سازمان بین‌المللی کار(ILO) دولت‌ها را از دخالت در جریانات کارگری منع کرده، تلاش دولت در این زمینه تا چه اندازه می‌تواند تاثیرگذار باشد؟

محسن باقری: نقش دولت تنظیم روابط است و نباید در این روابط نقش مستقیم داشته باشد. تعیین دستمزد به صورت دستوری نیز با اینکه در بازار اثرگذار است اما قانون در ماده ۴۱ قانون کار دولت را موظف کرده که توجهی به تورم داشته باشد. البته این به معنای پیشگویی تورم نیست. تعیین تورم آینده و برنامه‌ریزی بر اساس آن ازسوی آقای نوبخت اقدام نسنجیده‌ای بود ضمن آنکه در حوزه کارگری قانون اجازه دخالت به دولت را نداده و تصمیم‌گیری در این موضوع در شورای عالی کار باید انجام شود. در این شورا نیز باید به صورت سه‌جانبه با رایزنی نمایندگان کارگری و کارفرمایی این تصمیم اتخاذ شود. موضوعی که سال گذشته به عنوان سبد معیشت مورد توافق قرار گرفته باید مدنظر باشد و ملاک تورم در سبد معیشت نیز رقمی است که ازسوی مرکز ملی آمار منتشر می‌شود. دستمزد باید به نحوی تعیین شود که بتوان یک خانواده ۴ نفره را با آن اداره کرد. اینکه اعضای شورای عالی کار پذیرفته‌اند براساس سبد معیشت که یکسری اقلام ضروری در آن وجود دارد دستمزد را تعیین کنند اتفاق خوبی است که دولت نیز نه به صورت شعاری بلکه به صورت عملیاتی باید مسئولیت‌های خود را واگذار کند و با استفاده از ابزارهای پولی و مالی اقتصاد را تحت‌شعاع قرار ندهد همچنین درباره موضوعاتی همچون دستمزد کارگران اظهارنظر یا دخالت نداشته باشد.

داوود کریمی: تورمی که آقای نوبخت برای تعیین دستمزد اعلام کرده‌اند یک تورم غیر حقیقی است. ازسوی دیگر ملاک محاسبه تورم بیش از ۳۰۰قلم کالااست در حالی که زندگی کارگر درگیر اقلام ضروری است که در سبد معیشت دیده شده و تورم آن اقلام بسیار بیشتر از کل اقلام مورد محاسبه در تورم است. ۹۳۰ هزار تومان به عنوان دستمزد یک کارگر کفاف اداره یک زندگی را نمی‌دهد. البته حقوق کارمندان نیز اندک است اما آنها توان تامین از محل‌های دیگر را دارند اما یک کارگر ساده امکان تامین زندگی از مسیرهای دیگر را ندارد.

نادر مرادی: تعیین دستمزد هر سال در پایان سال موضوع چالشی برای کارگران بوده و همواره با دولت بر سر شیوه محاسبه نرخ دستمزد اختلاف نظر وجود داشته است. در جوامع دیگر نرخ دستمزد با مشارکت و توافق فعالان کارگری و کارفرمایی تعیین می‌شود و دولت تنها نظارت می‌کند اما در ایران دولت چون به عنوان یک کارفرمای بزرگ اقتصادی فعالیت می‌کند در این موضوع دخالت دارد و اعداد و ارقامی را برای کنترل سایر شاخص‌ها ارائه می‌کند که گاهی برای فعالان کارگری و کارفرمایی دارای شبهه است. با وجود این اصل را بر اعتماد گذاشته و آمارها را می‌پذیریم اما آماری که آقای نوبخت اعلام کرده‌اند یک پیش‌بینی براساس توان بودجه‌ای دستگاه‌های دولتی است. دولت از این جهت که در بودجه سال آینده نرخ دستمزد را برای کارگران دستگاه دولتی تعیین و براساس آن برنامه‌ریزی کند در تعیین دستمزد دخالت می‌کند و سعی دارد متناسب با شرایط خود نرخ را تعیین کند در حالی که این موضوع به صورت قانونی در حوزه اختیارات شورای عالی قانون کار است. در بند یک ماده ۴۱ قانون کار بر نرخ تورم بانک مرکزی و مرکز ملی آمار تاکید شده اما باید توجه داشت در بند ۲ به صراحت عنوان شده که ملاک تعیین دستمزد باید سبد معیشت باشد بنابراین اصل بر سبد معیشت است و تورم بعد از آن مطرح می‌شود. سبد معیشت نیز شامل نرخ‌هایی است که هزینه‌های پوشاک، خوراک، بهداشت، درمان، آموزش و… براساس آمارهای رسمی محاسبه می‌شود تا یک زندگی حداقلی اداره شود. سال‌هاست دولت و کارفرما این بند را فراموش کرده و تنها بر تورم اعلام شده تکیه می‌کنند. این در حالی است که سال گذشته براساس آمارها سبد معیشت ۲ میلیون و ۴۸۹ هزار تومان تعیین شد که با حداقل حقوق کارگران فاصله



معناداری دارد.
علی خدایی: دولت تنها حقوق کارمندان را می‌تواند پیشنهاد دهد و مجلس شورای اسلامی نیز آن را تصویب کند. درباره تعیین حقوق و دستمزد کارگران تنها شورای عالی کار حق اظهارنظر دارد. با گفت‌وگوهایی که با شرکای اجتماعی خود داشته‌ایم در زمینه اقلام سبد معیشت به توافق رسیده‌ایم تا از



با گفت‌وگوهایی که با شرکای اجتماعی خود داشته‌ایم در زمینه اقلام سبد معیشت به توافق رسیده‌ایم تا از این فرمول رقم سبد معیشت را محاسبه کنیم.
سال گذشته ۲ میلیون و ۴۸۹ هزار تومان بود. امسال برای تعیین رقم جدید نیازمند نرخ‌های این اقلام هستیم که در بهمن این کار انجام و رقم جدید اعلام خواهد شد. موضوع سبد معیشت یکی از بندهای وجود ندارد به همین دلیل قانون است. با توجه به افزایش نامتعادل نرخ دستمزد در سال‌های گذشته حتی در برخی سال‌ها شاهد تعیین نرخ دستمزد کمتر از تورم نیز بوده‌ایم. با توجه به اینکه افزایش نرخ تورم در اقلام مختلفی است که در زندگی کارگران تاثیر چندانی ندارد به عنوان نمونه در سال ۹۲ نرخ تورم ۲۳درصد اعلام شد در حالی که نرخ تورم اقلام خوراکی ۵۲ درصد بود بنابراین برخی اقلام در زندگی و معیشت کارگران هیچ تاثیری ندارد

اما باعث کاهش نرخ تورم می‌شود به عنوان مثال در فهرست اقلام نرخ تورم هزینه سفر به کیش وجود دارد که در زندگی یک کارگر هیچ تاثیری ندارد. متأسفانه یک شبه جعلی در سال ۹۱ نیز در محاسبه نرخ تورم اتفاق افتاد که حدود ۲۰ قلم کالایی که مورد مصرف بیشتری قرار دارند از فهرست حذف و یکسری اقلام لوکس به سبد اضافه شد به همین دلیل نرخ تورم بانک مرکزی نمی‌تواند معیشت کارگران را تامین نکند. با توجه به اینکه یک فاصله ۲۵ ساله در اجرای این قانون



امیر مهرزاد- سید محمدحسین سیدزاده: تعیین دستمزد، حذف تبصره یک ماده ۷ از قانون کار که معروف به قانون اشتغال پایدار است، مقاوله‌نامه یا کنوانسیون ۷۸ سازمان بین‌المللی کار که بر استقلال تشکل‌های کارگری تاکید دارد اما در ایران با چالش‌هایی



اتفاق افتاده به نظر می‌رسد اجرای یکباره این بند از قانون موجب آشفتگی در بازار کار شود و گروه‌های کارگری این موضوع را پذیرفته‌اند از حق خود بگذرند تا براساس یک برنامه‌ریزی درست به مرور در طول چند سال به اجرای بی‌کم و کاست این قانون دست پیدا کنیم. در این میان نیز به دنبال افزایش رقم دستمزد نیستیم بلکه به دنبال افزایش قدرت خرید در بین کارگران هستیم تا به رقم واقعی دستمزد دست پیدا کنیم چون معتقدیم افزایش دستمزدی که به بخش‌های دیگر جامعه آسیب وارد کند مورد پسند نیست چون بازار کار ایران یک بازار کار ناهمگون است و امنیت شغلی چندانی برای کارگران وجود ندارد به همین دلیل با افزایش ناگهانی دستمزد موجب ریزش نیروی کار در جامعه می‌شویم. مولفه‌های تاثیرگذار در سرنوشت کارگران مثلی است که شامل ۳ رکن معیشت، امنیت شغلی و تشکل‌یابی می‌شود بنابراین دراین ۳ مولفه باید به نحوی پیشرفت کرد که روی هم تاثیر منفی نداشته باشند. درحال حاضر کارگاه‌های زیادی وجود دارد که به عنوان کارگاه‌های غیررسمی و زیرزمینی در اقتصاد کشور فعال هستند. طبق برآوردهای ما حدود ۳/۵ میلیون کارگر در این کارگاه‌ها مشغول فعالیت هستند که حداقل دستمزد را نیز دریافت نمی‌کنند. دلیل این موضوع به چند عامل برمی‌گردد؛ یکی نظارت نداشتن نهادهایی که موظف به بازرسی و نظارت هستند و دیگری نبود امنیت شغلی برای کارگر است که کارگر را مجاب می‌کند دست به شکایت نزند. با توجه به این قضایا اگر افزایش نامتعارف باشد جامعه کارگری آسیب می‌بیند و از آن سو با توجه به رکود حاکم در بازار باید به طور همزمان قدرت خرید کارگر افزایش پیدا کند و کارگاه‌ها نیز از رکود خارج شوند. ما معتقدیم یکی

از مهم‌ترین عوامل رکود در بازار کاهش قدرت خرید مردم است چون با توجه به اینکه در صادرات با موانع سیاسی، اقتصادی و… رو به هستیم تنها عامل رونق افزایش قدرت خرید مردم است. آمارهای اقتصادی نیز این اعتقاد را تایید می‌کند؛ اگر کاهش سرانه اقلام مصرفی را بررسی کنیم خواهیم دید به طور مثال سرانه مصرف شیر از ۲۱۳ کیلوگرم به ۱۳۰ کیلوگرم کاهش پیدا کرده است. این موضوع در سایر مولفه‌ها نیز به همین منوال وجود دارد. این موضوع علاوه بر اینکه سلامت جامعه را تهدید می‌کند نشان‌دهند کاهش تقاضا در بازار است. اگر زنجیره تولید شیر را در زنجیره تولید در نظر بگیریم متوجه خواهیم شد که این کاهش مصرف بخشی از اشتغال را از

در میزگرد کارگری «گسترش»

استقلال تشکل‌های کارگری، گسترش

روبه‌رو است و شیوه آمارگیری اشتغال در کشور با احتساب افرادی که تنها یک ساعت در هفته کار می‌کنند از جدی‌ترین دغدغه‌ها و چالش‌های کارگری است. «گسترش‌صنعت» در آخرین میزگرد کارگری این محورها را با علی خدایی(نماینده



بین برده است. کاهش بعد خانواده در سال‌های گذشته روند نزولی داشته و ما از میانگین ۴ نفر در خانوار به ۳/۳ نفر در خانوار رسیده‌ایم.

در حالی که تمام شعارهای مسئولان بر این اساس است که ما در آینده با پیری جمعیت رو به رو هستیم و تشویق به فرزندآوری می‌کنند. امنیت روانی جامعه که بر گرفته از امنیت شغلی و معیشت جامعه است برمبنای امید به آینده و تشکیل خانواده و رشد جمعیت است. آسیب‌های اجتماعی مختلفی در جامعه به وجود آمده است.

این مطالبات تنها مربوط به قشر کارگر نیست و تمام طبقات جامعه را در بر می‌گیرد بنابراین با تمام این اوصاف جامعه اقتصادی و کارگری گنجایش افزایش ناگهانی حقوق را ندارد و نمی‌توان یکدفعه ۱۵۰ درصد حقوق کارگران را افزایش داد اما با یک برنامه می‌توان به آن رسید.

● **در لایحه اصلاح قانون کار شاهد حذف تبصره یک ماده ۷ قانون کار هستیم؛ تبصره‌ای که بین فعالان کارگری با عنوان قانون امنیت شغلی مطرح می‌شود. برخی از فعالان کارگری معتقدند این تبصره اکنون ظرفیت اجرا را در کشور ندارد و باید اصلاح شود و دسته دیگری از فعالان کارگری در این زمینه معتقدند بخش کارفرمایی زمینه اجرای این قانون را از بین برده و دولت نباید در حمایت از کارفرمایان امنیت شغلی را از بین ببرد. در این زمینه چه نظری دارید؟**

خدایی: در پیش‌نویس لایحه اصلاحی که به مجلس رفت این تبصره حذف شده بود که مورد اعتراض جامعه کارگری قرار گرفت اما اکنون این‌گونه نیست و با تشکیل کارگروهی ذیل شورای عالی کار به دنبال تدوین آیین‌نامه اجرایی تبصره یک ماده ۷ هستیم به عبارت دیگر از آن دوران گذر کردیم و خوشبختانه بسا پیگیری گروه‌های کارگری و پذیرش مثبتی که از وزارت کار داشتیم در حال تدوین آیین‌نامه آن هستیم

اما متأسفانه تشکل‌های کارفرمایی برای تامین امنیت شغلی همکاری لازم را تاکنون با ما نداشته‌اند در حالی که نمایندگان دولت به طور جدی به این موضوع ورود کردند تا این بار امنیت شغلی از دست رفته را به کارگران بازگردانند درنتیجه خطر حذف این تبصره جامعه کارگری را تهدید نمی‌کند.

● **از دیگر موضوعاتی که اکنون بین فعالان کارگری مطرح شده می‌توان به کنوانسیون ۷۸ سازمان بین‌المللی کار اشاره کرد. بر اساس این کنوانسیون تشکل‌های کارگری باید در کارخانه‌ها به طور مستقل وجود داشته و فعالیت کنند. دو چالش در این کنوانسیون وجود دارد؛ نخست اینکه دولت بر تشکل‌های کارگری**



محسن باقری

نگاه جامعه کارگری به سازمان‌تأمین اجتماعی، از زاویه قانون‌گریزی بوده و این در حالی است که این سازمان باید در راستای حمایت از کارگران رفتار کند

سترش صنعت» مطرح شد

ره‌گشای جدی‌ترین دغدغه‌ها

کارگران در شورای عالی کار)، محسن باقری(عضو هیات مدیره و نایب رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران)، داوود کریمی(عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران) و نادر مرادی(عضو کانون هماهنگی شوراهای

اسلامی تهران) مطرح کرد. کارشناسان و فعالان کارگری در این میزگرد به بررسی محورهای عنوان شده پرداختند تا راه‌حلی قانونی و هدفمند در این زمینه ارائه دهند. در ادامه تشریح آخرین میزگرد کارگری «گسترش صنعت» آمده است.



عکس: مهدی کافوری

نظارت داشته و تشکل‌های کارگری رسمی در ایران با حضور نماینده کارفرمایان اداره می‌شود. چالش دوم نیز به این شرح است که در کارخانه‌ها و صنایع بزرگ، تشکل‌های کارگری فعال نیستند.

این دو چالش را چطور می‌بینید؟

باقری: این موضوع حرف دل تمام جامعه کارگری است. وزارت کار باوجود اینکه تشکلیک شوراهای عالی کار در اولویت وظایف آن قرار دارد نه تنها به رسالت خود عمل نمی‌کند بلکه با افرادی که سعی می‌کنند این شورا منظم برگزار نشود مماشالت می‌کند و نمونه بارز آن در شرکت واحد اتفاق افتاد؛ افرادی که با جعل عنوان سندیکایی در هیات‌های تشخیص عضو می‌شوند و اداره‌های کار استان تهران و اداره‌های تشکل‌ها با زیر پا گذاشتن آیین‌نامه‌ها و قوانین شورای عالی کار در مسیر تشکیل این تشکل‌ها دخالت می‌کنند حتی در تعیین صلاحیت‌ها نظارت استصوابی که در شورای عالی کار وجود دارد دخالت زیادی دارند و در صلاحیت افرادی که فعال عمل می‌کنند دخالت کرده و صلاحیت آنها را رد می‌کنند.

این کنوانسیون در قانون ایران پذیرفته شده اما به عنوان ویرتین از آن استفاده می‌شود و در عمل اجرایی نمی‌شود. درحال حاضر هیچ‌کدام از اتحادیه‌ها مستقل نیستند و اگر اتحادیه‌ای وجود دارد زیر چتر خانه کارگر در قالب حزب فعالیت سیاسی می‌کنند یا در شوراهای عالی کار با نظارت استصوابی برخی افراد حذف می‌شوند. درخواست ما از نماینده مجلس شورای اسلامی این است که قانون را به نحوی اصلاح کنند که کارگران بتوانند آزادانه نمایندگان خود را انتخاب کنند. **خداهی:** کنوانسیون ۱۷۸آی ال او یک مطالبه جدی تمام تشکل‌های کارگری است اما نباید فراموش کنیم که ساختاری آل او هم این‌گونه نیست. ساختار ILO به گونه‌ای است که در آن دو رای حق نمایندگان دولت است و نمایندگان کارفرمایان و کارگران هرکدام یک رای دارند. سازمان بین‌المللی کار باوجود ظاهر حمایتی که از کارگران به خود گرفته این‌گونه نیست.

آی ال او ازجمله سازمان‌های وابسته به نظام سرمایه است که طرف دولت‌ها را می‌گیرد. یکی از موضوعاتی که در این زمینه اهمیت زیادی دارد این است که سازمان بین‌المللی کار با هیچ‌کدام از تشکل‌های ایرانی تاکنون بدون واسطه دولت وارد مذاکره نشده است. هر وقت نماینده‌ای از آی ال او خواهد وارد ایران شود باید با هماهنگی دولت باشد و هر وقت هم که تشکل‌های کارگری در داخل کشور بخواهند با این سازمان ارتباط داشته باشند باید با دولت هماهنگ باشند. مقدمات استقلال تشکل‌های کارگری در قوانین کشور وجود دارد و آنچه می‌تواند باعث شود این مقدمات به نتیجه مورد نظر برسد، تلاش کارگران برای ایجاد تشکل‌های مستقل است. کارگران باید

بتوانند با استفاده از ظرفیت‌های قانونی و توان بالایی که دارند به راه‌اندازی تشکل‌های مستقل اقدام کنند. متأسفانه در بسیاری از موارد وابستگی تشکل‌های کارگری به دولت و ارتباط با بخش کارفرمایی باعث شده کارگران نتوانند از حقوق قانونی خود به درستی دفاع کنند و این امر در صورتی محقق می‌شود که وابستگی تشکل‌های کارگری به غیرکارگران از بین برود.

کنوانسیون ۷۸ و ۹۸ سازمان بین‌المللی کار ازجمله بندهایی است که تشکل‌های کارگری را به سمت قدرتمند شدن سوق می‌دهد و دو حق بدیهی کارگران است که بتوانند با استفاده از آن از حقوق خود دفاع کنند. در این زمینه از مهم‌ترین خواسته‌های ما اجرای مقاله‌نامه‌های ۷۸ و ۹۸ سازمان بین‌المللی کار است اما بدون در نظر گرفتن شرایط این سازمان وابسته به دولت‌ها، با تکیه بر قوانین داخلی می‌توان تشکل‌های مستقل داشت و موضوعی که اکنون اهمیت دارد این است که بندهای قانونی مربوط به تشکل‌های صنفی در کشور شفاف‌تر شوند تا بتوان با استفاده از آنها تشکل‌های قوی‌تری داشت.

در برنامه پنجم و ششم توسعه قرار بود قانون کار با احتساب اجازه حق اعتراضات کارگری در قانون داده شود اما متأسفانه این‌طور نشد. باید در نظر داشته باشیم امروزه عمده کشورهای توسعه‌یافته و در حال توسعه حق اعتراضات کارگری را به رسمیت می‌شناسند اما در کشور ما با اینکه به سمت اقتصاد نولیبرالیستی حرکت می‌کنیم، شعارهای سوسیالیستی بسر می‌دهیم. شعارهای مردمی داده می‌شود اما شرایط کشور و اقتصاد ایران به سمت نولیبرالیسم حرکت می‌کند.

برای نمونه در کشور فرانسه یکی از سازمان‌های هواییمایی اعتصاب می‌کند و مشکلات جدی در حوزه حمل‌ونقل هوایی ایجاد می‌شود اما ساختار حکومتی فرانسه از این موضوع هرگز به عنوان پدیده‌ای که مخل امنیت ملی باشد، یاد نمی‌کند. در همین حال شاهد هستیم که کارگران یک معدن درواقتشاده در ایران به دلیل معوقات حقوق دست به اعتصاب می‌زنند اما به عنوان افرادی که در نظم عمومی اختلال ایجاد کرده‌اند با آنها برخورد می‌شود. اینها تضادهایی است که امروز در کشور با آنها درگیر هستیم. اکنون به نظر می‌رسد ایران در یک مرحله گذار قرار گرفته است. مسئولان و سیاست‌گذاران اقتصادی ایران باید تصمیم قاطعی در این زمینه بگیرند و اعلام کنند که شرایط اقتصادی

ایران کدام‌یک از این شرایط را می‌پذیرد و به کدام سمت می‌خواهد حرکت کند؟ فعالان صنفی کارگری تنها بر مطالبات‌شان تکیه کرده‌اند و به دور از این شرایط به دنبال حقوق خود هستند. با این حال شرایط اقتصادی و سیاست‌گذاری‌های موجود بر این عرصه تاثیر بسیاری دارد.

از دیگر چالش‌های جدی در حوزه کار شیوه و نوع آماردهی است. بر اساس قوانین موجود اگر کسی در هفته یک ساعت کار کند و به ازای آن درآمد داشته باشد، شاغل به شمار می‌رود. از طرف دیگر افراد کار می‌کنند تا بتوانند از پس هزینه‌های زندگی برآیند. دولت در این زمینه تاکنون موضع‌گیری شفاف‌ی نداشته و هنوز به شیوه سال‌های گذشته این افراد را در دسته شاغلان می‌شمارد. این موضوع را چگونه تحلیل می‌کنید؟

خداهی: هر کس کار می‌کند تا بتواند امرار معاش کند اما این انشفاق رخ نمی‌دهد. همچنین آمار شخصی از این موضوع نداریم و اشتغال ناقص آسیب بسیاری وارد می‌کند. فاصله‌ای که با این آمارها داریم بسیار زیاد است. یکی از مشکلاتی که پیش از اشتغال ناقص مطرح می‌شود، اشتغال پنهان است.

در حوزه اشتغال پنهان تمرکز کمتری وجود داشته و به این دلیل کمتر هم به این موضوع پرداخته شده است. مقایسه آماري تعداد افراد کارکن با تعداد بیمه‌شده‌های رسمی که مزد و حقوق‌گیر هستند، این تحلیل را می‌دهد که ما حداقل ۳/۵ میلیون نفر داریم که به طور غیررسمی کار می‌کنند. این کارگران غیررسمی با توجه به اینکه بیمه ندارند در حوزه اشتغال ناقص باید بررسی شوند. کسی که نتواند تمام حقوق خود را از شغلی که

دارد به‌دست بیاورد در آمار اشتغال ناقص باید بیاید. در این شرایط نمی‌توانیم برنامه‌ریزی برای آنها داشته باشیم. این موضوع در حوزه سازمان‌های بازرسی و نظارتی وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی است. این دو نهاد اکنون راهی را شروع کرده‌اند که امیدواریم بتوانند در سال‌های آینده بخشی از این مشکلات را برطرف کنند. سازمان تامین اجتماعی توافقنامه‌ای با پست بانک دارد که بتواند این افراد را شناسایی کند. وزارت کار هم با طرح‌هایی که دارد در حال بررسی این موضوع است. حل تمام این مشکلات تا زمانی که امنیت شغلی کارگران تامین نشده باشد، فایده‌ای ندارد. تا زمانی که کارگر اعتماد کافی به شغل خود نداشته باشد، نمی‌تواند اطلاعات کافی بدهد. از دیگر مشکلاتی که اکنون وجود دارد، پیروی از آمارها و شاخص‌های جهانی است بدون اینکه بر آن تمرکزی وجود داشته باشد. موضوع یک ساعت کار در برخی از کشورها در حالی در ایران مطرح می‌شود که دیگر خدمات آن کشورها به کارگران ایرانی داده نمی‌شود. در برخی از کشورها دولت بخش قابل توجهی از هزینه‌های زندگی را پرداخت می‌کند و این احتمال وجود دارد که کسی بتواند با یک ساعت کار در هفته حداقل‌هایی را داشته باشد. علاوه بر اینها، زمینه اشتغال وجود دارد و کسی که یک ساعت کار می‌کند، خودش باید بهای کم‌کاری را بدهد. در ایران اما نه هزینه‌های عمده زندگی از طرف دولت پرداخت می‌شود و نه اشتغال به اندازه کافی وجود دارد. در این شرایط نمی‌توان یک ساعت کار در هفته را اشتغال به شمار آورد. این رفتارها در شرایط کنونی و خدمات دولتی موجود در ایران بیشتر شبیه آمارسازی است. هدف اشتغال، تامین معیشت است و نباید این دو موضوع را از یکدیگر جدا کرد. موضوعی که در این زمینه اهمیت دارد این است که باید بررسی شود هدف از ارائه این آمارها چیست؟ به نظر می‌رسد سیاست متولیان آمارگیری در کشور به سمت آمارسازی است و نقشی در آماردهی ندارد. این آمارها با احتساب شرایط عینی جامعه از واقعیت فاصله بسیاری دارند که باید زمینه‌ای برای حل این موضوع در نظر گرفت. عزم جدی برای از بین بردن ناهنجاری‌های کار در ایران وجود ندارد.

مرادی: آمارهایی که ما داریم آمارهای سنتی است. در قوانین به این موضوع پرداخته شده است. در ماده ۱۰ قانون کار آمده که یک نسخه قرارداد باید به وزارت کار ارائه شود اما این اتفاق اکنون رخ نمی‌دهد و عمده کارفرمایان از اجرای این قانون سرپیچی می‌کنند. به تازگی سامانه ثبت قراردادهای راه‌اندازی شده و امیدواریم این موضوع زمینه‌ای باشد برای ثبت قراردادهای موجود تا این مشکلات رفته‌رفته برطرف شود. آمارهایی که اکنون داده می‌شود، ساختگی است و از ۲ دهه گذشته تاکنون به دلیل اینکه آمار اشتغال بالا باشد، یک ساعت کار در هفته را مصادق اشتغال کرده‌اند. آمارهای موجود دقیق نیست و نمی‌توان بر مبنای آن تصمیم‌گیری و سیاست‌گذاری کرد.

کریمی: مشکل یک ساعت کار در هفته موضوعی نیست که به این دوره مربوط شود. متأسفانه از سال‌ها پیش و دوران اصلاحات این شیوه آمارگیری وارد کشور شد. باید این موضوع را در نظر داشت که کارگران با ۸ ساعت کار در روز تامین نمی‌شوند اما یک ساعت در هفته را هم مصادق اشتغال می‌دانند. حقوق و دستمزدهای کنونی پاسخگوی نیازهای امروز نیست و آمارهای کنونی مشکلات جدی دارد.

باقری: نگاه جامعه کارگری به سازمان تامین اجتماعی، امروز از زاویه قانون‌گریزی است. کارگران باید به سازمان تامین اجتماعی به عنوان یک چتر حمایتی نگاه کنند اما رفتار و عملکرد این سازمان به گونه‌ای بوده که هرگز نمی‌توان چنین نگاهی داشت. کارگران با مراجعه به سازمان تامین اجتماعی باید بتوانند حقوق خود را دریافت کنند اما این اتفاق رخ نمی‌دهد. سازمان تامین اجتماعی براساس قانون مکلف است وقتی کارگر شکایت می‌کند، بازرسان خود را به بنگاهها بفرستد تا موضوع بررسی شود اما این اتفاق رخ نمی‌دهد.

علاوه بر این کارگران در جریان مراجعه به سازمان تامین اجتماعی سنگ‌قالب می‌شوند و به نتیجه‌ای نمی‌رسند. سازمان تامین اجتماعی باید به حوزه وظایف ذاتی خود بازگردد و مدافع حقوق از دست‌رفته باشد.



خبر

وزیر کار مطرح کرد

نرخ بیکاری به ۱۱/۵ درصد رسید

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نرخ بیکاری فعلی را ۱۱/۵ درصد اعلام کرد و گفت: بیشتر فارغ‌التحصیلان دنبال شغل شایسته و متناسب با تخصص خود هستند ولی باید شرایط موجود را هم در نظر بگیریم. به گزارش «گسترش صنعت» به نقل از پایگاه اطلاع‌رسانی وزارت کار، علی ربیعی هدف اصلی دولت و وزارت کار را تثبیت شغل دانست و گفت: در شرایطی که با رکود طولانی مواجهیم و درصدد افزایش رشد اقتصادی هستیم باید روی تثبیت شغل متمرکز شویم. وی ادامه داد: تلاش ما این است که توان خرید مردم را افزایش دهیم و روی قدرت خرید مردم کار کنیم به همین دلیل دولت تسهیلات ارزان‌قیمت در اختیار مردم قرار می‌دهد و مردم باید از این موقعیت استفاده کنند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی کاهش فقر و اشتغال فراگیر فقرزدا را به عنوان سیاست اصلی دولت در ۴ سال آینده نام برد و گفت: به دنبال ایجاد اشتغال توسعه‌ای و فراگیر در سطح کشور هستیم. ربیعی همچنین با اشاره به اجرای طرح روستا تعاون گفت: در قالب این طرح می‌توان ظرفیت‌های اشتغال‌زایی روستاها را پیگیری کرد. وی ادامه داد: همچنین بحث خدمات و گردشگری به عنوان دو حوزه‌ای که در صورت فعال کردن می‌تواند اشتغال گسترده‌ای در کشور ایجاد کند در دستور کار قرار گرفته است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سیاست‌های دولت برای ایجاد شغل به طرح‌ها و ایده‌های جدید نیاز دارد و ما اعتقاد داریم رشد اقتصادی همراه با اشتغال نیازمند تمرکز در حوزه‌های اقتصادی است که اشتغال مردم و رونق کسب و کار پایدار را به دنبال داشته باشد. ربیعی با تأکید بر لزوم تربیت نیروهای ماهر و متخصص اظهار کرد: درصددیم تا آموزش‌های مهارتی به افراد ارائه کنیم و مهارت افراد افزایش یابد. البته برخی از تحصیلکرده‌ها با ابتکار خودشان در شرکت‌های دانش‌بنیان وارد شده‌اند. وی گفت: درک می‌کنیم که همه شغل شایسته و متناسب با تحصیل خود می‌خواهند ولی در شرایط موجود و برخی مسائل چنین امری مقدور نیست. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: رسته‌های پرکشش بازار محور را شناسایی کرده‌ایم و امیدواریم متقاضیان کار از طریق این رسته‌ها بتوانند بخشی از نیاز بازار کار را پاسخ بدهند. ربیعی گفت: بدون سیاست اشتغال نمی‌توانیم تعداد اشتغال را افزایش بدهیم. دولت در ۴ سال اول روی اشتغال ایستاد و مشاغل حمایتی و خرد و کوچک را تقویت کرد ولی در ۴ سال آینده به سمت اشتغال بنگاه‌های کوچک و بخش خدمات خواهد رفت و اشتغال توسعه‌ای را رشد بزرگ را دنبال خواهد کرد.

به اعتقاد وی در شرایط موجود باید به سمت عرضه نیروی کار برویم و از تسهیلات ارزان دولت استفاده کنیم همچنین در استان‌ها کانون‌های کارآفرینی برای اشتغال‌زایی ایجاد کنیم. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به ایجاد ۷۰۰ هزار شغل در سال گذشته خاطرنشان کرد: این میزان شغل احساس نشد چون تعداد ورودی‌های بیکار بیش از جذب‌شدگان بود اما پیش‌بینی ما این است که با اجرای برنامه‌ها و سیاست‌گذاری‌ها بتوانیم تقاضای اشتغال را به نحو شایسته پاسخ بدهیم. ربیعی از ایجاد ۴۰۰ هزار شغل اولی در ۶ ماه نخست سال برابر آمار سازمان تامین اجتماعی خبر داد و گفت: اگر ریزش نیروی کار را از آن کسور و برنامه تثبیت شغل را با جدیت دنبال کنیم در ۶ ماه دوم سال رقم قابل توجهی خواهد شد. وی که در برنامه «تیر امشب» سخن می‌گفت در عین حال با اشاره به اختصاص ۵.۱ میلیارد دلار منابع صندوق توسعه ملی برای ایجاد اشتغال روستایی گفت: در مجموع برای اجرای طرح‌های اشتغال دولت در سال ۹۶ شش هزار میلیارد تومان از طریق بانک کشاورزی، پست بانک و توسعه تعاون و دو صندوق کارآفرینی امید و توسعه کشاورزی توزیع خواهد شد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: این تسهیلات با نرخ ۶ درصد برای کسب و کارهای کوچک و خرد اختصاص خواهد یافت و ۱۲۰۰۰ میلیارد تومان نیز در اختیار اشتغال روستایی و شهرهای کمتر از ۱۰ هزار نفر جمعیت قرار خواهد گرفت.

آماده‌باش تامین اجتماعی برای کمک به زلزله‌زدگان غرب کشور

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با صدور دستوری به مدیران بیمه‌ای و درمانی استان‌های غربی کشور بر لزوم تسریع خدمت‌رسانی به آسیب دیدگان از زلزله تأکید کرد. به گزارش ایلنا، سیددقی نوربخش، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی استفاده از ظرفیت مراکز درمانی سازمان تامین اجتماعی برای خدمت‌رسانی به مجروحان را نخستین و مهم‌ترین اولویت برای کاستن از آلام و مشکلات مردم مناطق زلزله‌زده دانسته است. وی همچنین برقراری مستمری بازماندگان بیمه‌شدگان متوفی و برقراری کمک هزینه ایام بیماری برای حادثه‌دیدگان را از وظایف مهم واحدهای بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی برشمرده و دستور تسریع در انجام این تعهد سازمان تامین اجتماعی در قبال ذی‌نفعان را صادر کرده است. نوربخش همچنین بر لزوم سرکشی از کارگاه‌های آسیب‌دیده از زلزله و برقراری مقرری بیمه بیکاری برای واجدان شرایط در این کارگاه‌ها تأکید کرده است. در این زمینه علی ربیعی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پی وقوع زلزله شامگاه ۲۱ آبان با صدور دستوری به مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، بسیج امکانات و ارائه خدمات بهداشتی و درمانی را صادر کرد. در این دستور تأکید شده است: همه خدمات و امکانات بهداشتی و درمانی زیرمجموعه سازمان تامین اجتماعی با فوریت نسبت به بستری و مداوای حادثه‌دیدگان اقدام کنند و تلاش خود را برای کمک‌رسانی به هموطنان آسیب‌دیده در دو استان ایلام و کرمانشاه و سایر استان‌های خسارت‌دیده به کار گیرند.

یادداشت

همکاری صنعت و دانشگاه
ضرورت توسعه

نادر فرخ

فعال صنعت قطعه

تولید صنعتی در کنار مراکز علمی یکی از راه‌های موفقیت برای رشد و پیشرفت است. هرچه ارتباط صنعت و دانشگاه پررنگ‌تر شود کمک بیشتری به بهبود صنعت و کارپردی شدن آموزش‌ها می‌کند. این نوع مشارکت‌های علمی-صنعتی

به طور یقین باعث پربارتر شدن پروژه‌ها در صنایع به‌ویژه صنعت قطعه خواهد شد. باید شرکت‌ها در زمینه‌های مختلف همکاری نزدیک با دانشگاه‌های مرتبط داشته باشند.

البته مشکلاتی در مسیر این ارتباط وجود دارد؛ مانند نبود درک متقابل، تطبیق نداشتن نیازهای آموزشی و نیازهای صنعت که در نهایت منجر به این جدایی شده است. امید است هر دو طرف به یک زبان مشترک برسند و اعتماد کافی به وجودآید تا فعالیت‌ها وارد مرحله جدید شوند.

اما در بحث ارتباط‌گیری نمی‌توان گفت کم‌کاری از سوی واحدهای صنعتی است یا مراکز علمی چون به نوعی بروز چنین مسئله‌ای از هر دو سو بوده است. برای شکل‌گیری یک ارتباط سازنده و مفید باید دو طرف با مذاکره به نقطه مشترک برسند و بتوانند نیازهای یکدیگر را پوشش دهند.

درحال حاضر هر یک از دو طرف علت این فاصله را به دیگری نسبت می‌دهد و باید در کاری جمعی این موضوع رفع شود و بستری برای همکاری‌های نو به‌وجود آید. همکاری صنعت و دانشگاه به نفع اقتصاد کشور خواهد بود زیرا بخشی از مشکلات مربوط به فناوری و دانش فنی در واحدهای تولیدی-صنعتی رفع شده و خودکفایی که به دنبال آن هستیم، محقق خواهد شد.

دیدگاه

درخواست قطعه‌سازان
برای افزایش هزینه‌ها

نایب رییس انجمن تخصصی صنایع همگن نیرومحرکه و قطعه‌سازی کشور معتقد است: افزایشی که مدت‌هاست در نرخ پایه دلار و یورو رخ داده به‌طور قطع موجب افزایش هزینه تولید و نرخ تمام شده قطعات شده از این رو باید نرخ قطعات بر اساس هزینه‌های جدید تعدیل و قراردادهای به نحوی تنظیم شود تا قطعه‌سازان بیش از این متضرر نشوند.

احمدرضا رعنائی در گفت‌وگو با خبر خودرو اظهار کرد: انجمن تخصصی صنایع همگن نیرومحرکه و قطعه‌سازی کشور در جلسات مختلفی که با وزارت صنعت، معدن و تجارت، شورای سیاست‌گذاری خودرو و نیز مجلس شورای اسلامی داشته درخواست قطعه‌سازان و افزایش هزینه‌ها را منعکس داده است. البته مشکل نرخ قطعات مدت زیادی است که در جلسات مختلف انجمن با دولت و مسئولان مطرح می‌شود چون این مشکل مربوط به شرایط کنونی نیست و حدود ۲، ۳ سال است که نرخ تمام شده قطعه‌سازان عادلانه محاسبه نمی‌شود و ناگزیر به تولید با قیمت‌های فعلی هستند.

به گفته وی انجمن همگن در تلاش است تا هزینه تولید و نرخ قطعه‌سازان را تعدیل و تصویب کند. نایب رییس انجمن تخصصی صنایع همگن نیرومحرکه و قطعه‌سازی کشور تاکید کرد: البته درخواست افزایش نرخ قطعات بسته به نوع قطعات و تغییرات نرخ مواد اولیه‌ای که رخ داده، متفاوت خواهد بود.

این فعال صنعت قطعه تاکید کرد: تولیداتی که از مواد اولیه فلزی یا پتروشیمی استفاده می‌کنند بیشتر تحت تاثیر قرار گرفتند چراکه ورق‌های فولادی ۵۲ درصد افزایش نرخ داشته و این رقم اثرات متفاوتی را روی تولیدات مختلف خواهد گذاشت و اثرات آن بر واحدهای قطعه‌سازی نیز یکسان نخواهد بود؛ قطعاتی که از این مواد کمتر استفاده می‌کنند افزایش نرخ کمتری نیز خواهند داشت.

او اظهار کرد: هرچند نرخ تمام شده قطعات و تعدیل قیمت‌ها در برنامه‌های انجمن قرار دارد اما مهم‌تر از آن، این است که انجمن به دنبال تصحیح شرایط پرداخت مطالبات قطعه‌سازان و قانونمند کردن این جریان و موظف شدن خودروساز به پرداخت‌های به موقع براساس قرارداد است.

رعنائی در پایان گفت: کاهش مدت پرداخت تسویه در قراردادهای آینده جزو برنامه‌های این انجمن خواهد بود.

منصور معظمی:

هنوز کیفیت با سطح رضایتمندی مردم فاصله دارد از این رو وزیر صنعت، معدن و تجارت روی این امر بسیار تاکید دارد به طوری که در نخستین جلسه شورای سیاست‌گذاری خودرو اعلام شد اولویت نخست افزایش کیفیت محصولات است



عکس: مهدی کاوه‌ای

معاون وزیر در آیین گشایش دوازدهمین نمایشگاه بین‌المللی قطعات، لوازم و مجموعه‌های خودرو تهران عنوان کرد

کیفیت، اولویت نخست وزارت صنعت، معدن و تجارت

و تجارت تاکید کرد: قاطعانه اعلام می‌شود براساس سیاست وزارتخانه، خودروسازان موظف هستند حداقل ۴۰ درصد داخلی‌سازی را اجرا کنند زیرا اگر خلاف این عمل شود مجوز فروش صادر نخواهد شد.

ادغام قطعه‌سازان برای ورود به بازار جهانی

معظمی در پاسخ به پرسشی دیگر درباره توانمندی صنعت قطعه داخل گفت: اگر قطعه‌سازان داخلی بخواهند وارد عرصه‌های جهانی شوند هیچ راهی ندارند جز اینکه جمع شوند. تولید قطعه‌سازان کشور در حد صادرات نیست بنابراین باید با جمع قدرت رقابت خود را افزایش دهند از این رو وزارت صنعت، معدن و تجارت طرحی را در این زمینه برای تیرینگ قطعه‌سازان آغاز کرده که در مرحله ابتدایی قرار دارد.

در گفت‌وگوهای «گسترش صنعت» با شریک‌های بین‌المللی و نیز تولیدکنندگان داخلی عنوان می‌شود تا زمانی که محصولات در ۳ مقوله قیمت، کیفیت و زمان تحویل قدرت رقابت در بازار جهانی نداشته باشند صادرات ممکن نخواهد بود. معظمی در پاسخ به این پرسش «گسترش صنعت» که مشکلات داخلی برای کاهش قیمت‌ها و افزایش کیفیت چگونه رفع می‌شود، گفت: در بازار جهانی نرخ و کیفیت مقوله‌های تعیین‌کننده و کلیدی هستند. قطعه‌ساز ایرانی اگر بخواهد وارد بازار جهانی شود چاره‌ای جز این ندارد که این شاخص‌ها را در محصولات خود لحاظ کند بنابراین سخن ما با قطعه‌سازان این است که برای آنکه بتوانند وارد صحنه‌های جهانی شوند باید نرخ تمام شده خود را کاهش و در کنار آن کیفیت محصولات را در سطح جهانی افزایش دهند. وی ادامه داد: آمار قطعه‌سازان توانمند داخلی که بتوانند در بازار جهانی وارد شوند بسیار کم است و این امر مورد قبول وزارت صنعت، معدن و تجارت نیست اما با سیاست‌ها و برنامه‌های تدوین‌شده وزارتخانه امیدوار هستیم این آمار افزایش یابد.

معظمی در پایان گفت: تاثیر فشارهایی که وزارت صنعت، معدن و تجارت روی خودروسازان در امر کیفیت دارد به‌طور قطع در آینده در صنعت قطعه نیز دیده خواهد شد و برخلاف قطعه‌سازان با حمایت‌های در حال انجام نسبت به آینده خوشبین هستیم زیرا انتظار مردم خود باعث ارتقای کیفی محصولات خواهد شد.

همچنین به برنامه وزارت صنعت، معدن و تجارت در امر کیفیت اشاره کرد و گفت: وزارتخانه تاکید دارد علاوه بر افزایش تولید، کیفیت محصولات نیز ارتقا پیدا کند و با پیگیری روند تولید و کیفیت شاهد رشد و توسعه در این دو شاخص در صنعت خودرو کشور هستیم. او تصریح کرد: البته این به معنی رضایتمندی کامل و مورد انتظار نیست و معتقدیم هنوز کیفیت با سطح رضایتمندی مردم فاصله دارد از این رو وزیر صنعت، معدن و تجارت روی این امر بسیار تاکید دارد به طوری که در نخستین جلسه شورای سیاست‌گذاری خودرو اعلام شد اولویت نخست افزایش کیفیت محصولات است. وی ادامه داد: بنابراین امسال وزارتخانه و سازمان ملی استاندارد فشار بیشتری برای تحقق این امر به خودروسازان آورده در نتیجه به زودی مردم شاهد افزایش کیفیت در خودروهای داخلی خواهند بود. معظمی درباره قراردادهای خودرویی نیز گفت: براساس یکی از بندهای تعیین شده از سوی وزارت صنعت، معدن و تجارت در تمام قراردادهای منعقد شده ارتقای دانش فنی قطعه‌سازان مورد تاکید قرار گرفته و ارتقای فناوری صنعت قطعه کشور از سوی همکاران بین‌المللی باید در راستای پیوند تولیدکنندگان ما با زنجیره تامین جهانی باشد. او افزود: البته امروز به آغاز شده و در صحبت‌هایی که با چند قطعه‌ساز حاضر در نمایشگاه شد شاهد بودیم خوشبختانه صنعتگران با وجود مشکلات فضای کسب‌وکار، تعدیل نیرو نداشتند و حتی برخی افزایش نیروی انسانی داشتند. مدیرعامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران دلیل این امر را افزایش تیراژ خودروها دانست و گفت: افزایش تولید باعث فعال شدن بخش قطعه‌سازی کشور شد. البته امروز به گلابه قطعه‌سازان درباره پرداخت‌هایشان است که این شکایت نیز به حق است. در این زمینه از خودروسازان خواسته شده تا پرداخت‌های به‌هنگام داشته باشند. در این راستا نمی‌توان مشکلات صنعت خودرو را نیز نادیده گرفت اما با تمام این مشکلات تاکید شده تا خودروسازان در پرداخت هزینه‌ها بر اساس زمان‌بندی اعلام شده اقدام کنند.

گلابه‌هایی ناشی از ناآگاهی

معظمی در پاسخ به این پرسش که بنا بر اظهارات قطعه‌سازان فاصله داخلی‌سازی قطعات زیاد است و این امر صادرات را با چالش روبرو خواهد کرد، گفت: من در

فاطمه امیراحمدی

car@sanatnewsaper.com

دوازدهمین نمایشگاه بین‌المللی قطعات، لوازم و مجموعه‌های خودرو تهران با حضور منصور معظمی، معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و مدیرعامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) روز گذشته در محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران گشایش یافت. براساس گزارش روابط عمومی این نمایشگاه، نمایندگان ۲۳ کشور جهان از جمله ترکیه، چین، تایوان، کره جنوبی، آلمان، هلند، ایتالیا و... آخرین دستاوردهای خود را در معرض دید بازدیدکنندگان قرار داده‌اند.

رونق تولید با افزایش تیراژ

منصور معظمی، مدیرعامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران در جمع خبرنگاران درباره سهم قطعه‌سازان داخلی در تولید محصولات جدید خودرویی گفت: صنعت خودرو بدون قطعه‌سازی معنا پیدا نخواهد کرد. در واقع این تولیدکنندگان قطعات مختلف خودرو هستند که با تامین اجزای خودرو محصول نهایی را در اختیار مصرف‌کنندگان قرار می‌دهند. او افزود: با نگاهی به پیشینه صنعت قطعه شاهد رشد و توسعه این صنعت در کشور هستیم و نمایشگاه امسال نیز حاکی از این است که استقبال تولیدکننده نسبت به سال گذشته در بخش داخلی و بین‌المللی افزایش پیدا کرده و در مساحتی بیش از ۲۵ هزار مترمربع و با حضور نزدیک به یک‌هزار و ۲۰۰ شرکت برگزار شده است. وی در ادامه به صنعت خودرو کشور اشاره کرد و گفت: در چند سال اخیر صنعت خودرو رشد قابل قبولی داشته و همواره با افزایش تولید این رونق به واحدهای صنعتی زیرمجموعه آن نیز منتقل شده است به‌طور نمونه سال گذشته افزون بر یک‌میلیون و ۲۵۰ هزار دستگاه خودرو تولید شد و امسال برنامه تولید یک‌میلیون و ۶۰۰ هزار دستگاه است. او گفت: قرار است براساس سند چشم‌انداز افق ۱۴۰۴ این آمار به ۳ میلیون دستگاه در سال برسد بنابراین ظرفیت بالقوه کشور در این صنایع (خودرو و قطعه) بالاست.

ارتقای کیفی محصولات

مدیرعامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران

قیمت انواع کامیون و کامیونت‌ها

نام خودرو	قیمت نمایندگی (تومان)	قیمت بازار (تومان)
کامیونت هیوندای ۶ تن	۱۱۸/۱۵۰/۰۰۰	۱۱۹/۰۰۰/۰۰۰
کامیونت هیوندای ۸ تن	۱۲۶/۳۵۰/۰۰۰	۱۲۶/۵۰۰/۰۰۰
کامیونت آرن	۹۸/۳۰۰/۰۰۰
کامیونت جک ۵.۶ تن	۷۸/۸۰۰/۰۰۰
ایسوز ۵ تن بدون کاربری	۱۰/۹۰۰/۰۰۰	۱۰/۶۰۰/۰۰۰
کامیونت ایسوز (۶ تن اتاق جدید)	۱۲۲/۶۵۰/۰۰۰	۱۲۲/۰۰۰/۰۰۰
کامیونت ایسوز کمبریسی (۶ تن اتاق جدید)	۱۲۷/۰۰۰/۰۰۰	۱۲۶/۰۰۰/۰۰۰
کامیونت ایسوز (۸.۴ تن اتاق جدید)	۱۲۷/۰۰۰/۰۰۰	۱۲۸/۰۰۰/۰۰۰
کامیونت الوند ۶ تن	۸۶/۰۰۰/۰۰۰	۸۶/۰۰۰/۰۰۰
کامیونت الوند ۸ تن	۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰
کامیونت ۵.۲ آمیکو-ای ام ۶	۷۵/۰۰۰/۰۰۰
کامیونت کولیان ۱۰۵۲ K	۷۸/۵۴۰/۰۰۰	۷۸/۵۴۰/۰۰۰
فرتون ۶.۵ تن	۱۰۰/۴۰۰/۰۰۰	۱۰/۱۰۰/۰۰۰
فرتون ۶.۵ تن . خوباندار	۱۰/۲۰۰/۰۰۰	۱۰/۳۰۰/۰۰۰
فرتون ۸.۵ تن	۱۰/۱۶۰/۰۰۰	۱۰/۵۰۰/۰۰۰

نام خودرو	قیمت نمایندگی (تومان)	قیمت بازار (تومان)
کامیون ایوبکو-یورو کارگو	۲۵۸/۰۰۰/۰۰۰	۲۴۴/۰۰۰/۰۰۰
کشنده ایوبکو-استرالیس	۴۶۱/۰۰۰/۰۰۰	۴۳۶/۰۰۰/۰۰۰
کامیون ایسوز ۱۸ تن	۲۷۳/۲۲۰/۰۰۰	۲۷۲/۰۰۰/۰۰۰
کامیون کشنده فلو جی ۶- تک محور	۲۵۲/۲۰۰/۰۰۰	۲۴۲/۰۰۰/۰۰۰
کامیون کشنده فلو جی ۶- جفت محور	۲۶۳/۱۲۰/۰۰۰	۲۵۳/۰۰۰/۰۰۰
کامیون کشنده اسکاتیا- جی ۴۰۰	۴۶۰/۰۰۰/۰۰۰	۴۶۰/۰۰۰/۰۰۰
کشنده کوه - تک محور کی تی ۴۲۰	۲۳۰/۰۰۰/۰۰۰	۲۵۶/۰۰۰/۰۰۰
کشنده کوه - جفت محور کی تی ۴۲۰	۲۶۵/۵۰۰/۰۰۰	۲۶۱/۰۰۰/۰۰۰
کشنده دیزل	۲۵۳/۰۰۰/۰۰۰	۲۴۵/۰۰۰/۰۰۰
کشنده فوتون	۲۶۳/۰۰۰/۰۰۰	۲۶۵/۰۰۰/۰۰۰
آریا کمبریسی ۱۹۲۴ ال کی	۲۱۰/۰۰۰/۰۰۰	۲۱۲/۰۰۰/۰۰۰
کامیون کشنده ولوو افاج ۴۶۰	۴۱۸/۰۰۰/۰۰۰	۴۹۰/۰۰۰/۰۰۰
کامیون کشنده ولوو افاج ۵۰۰	۴۷۳/۰۰۰/۰۰۰	۴۸۰/۰۰۰/۰۰۰
کامیون دانگ‌فنگ ۲۷۰۰ تک محور باری ۴*۲	۱۸۶/۳۰۰/۰۰۰	۱۸۵/۰۰۰/۰۰۰
کشنده داف ۱۰۵ ایکس اف	۴۳۰/۰۰۰/۰۰۰	۴۱۰/۰۰۰/۰۰۰



عکس: حسین علیزاده

در بازدید خبرنگاران از خط تولید شرکای سایپا و پارس خودرو

تولید خودرو چینی با هدف صادرات

حسین علیزاده - خبرنگار اعزامی
car@sanatnewspaper.com

مدیر یک شرکت خودروساز چینی و از شرکای تجاری پارس خودرو و سایپا اعلام کرد: بازار خودرو چین به طور کامل رقابتی است به گونه‌ای که عمده تقاضای مردم را خودروهای خارجی تشکیل می‌دهند و تولیدات خودرو چین بیشتر با هدف صادرات است.

دستیار مدیرعامل شرکت «شین هوآ» - یکی از نمایندگی‌های اصلی شرکت برلیانس در جریان بازدید خبرنگاران ایرانی از این شرکت در شانگهای گفت: عمده خودروهای سواری کشور چین با هدف صادرات به کشورهای هدف تولید می‌شوند و چینی‌ها علاقه‌مند به سوار شدن بر خودروهای خارجی هستند. ژینگ رافی بیان کرد: با این حال جیم بی- نوعی ون تولیدی در شرکت برلیانس- بیش از ۵۰ درصد سهم بازار خودرو ون چین را در اختیار دارد که به نوعی در بین خودروهای تولیدی در این کشور یک استثنا به شمار می‌رود. شن بی ادامه داد: این ون‌ها با کاربری‌های مختلف خودرو پلیس، مسافربری، آمبولانس و... تولید می‌شوند که نوع آمبولانسی آن به بازار ایران نیز صادر می‌شود. وی در ادامه با اشاره به مدرسه تخصصی ارائه آموزش‌های فنی شرکت شین هوآ موسوم به مدرسه لیلانگ خاطرنشان کرد: تاکنون ۳۰ هزار نفر از چینی‌ها از آموزش‌های فنی این مدرسه بهره‌مند شده‌اند و ۸۰ درصد آنان نیز

در ادامه در همین حرفه مشغول به کار شده‌اند. فنگ در تشریح چگونگی تامین مالی شین هوآ از مشتریان خودرو تصریح کرد: ابتدا مبلغ نقدی مد نظر مشتری که قادر به پرداخت آن است، دریافت می‌شود و سپس باقیمانده قیمت خودرو به مشتری وام داده می‌شود که نرخ بهره آن ۵ تا ۶ درصد است. دستیار مدیرعامل شرکت شین هوآ خاطرنشان کرد: برای مشتریانی که از تمکن مالی لازم برخوردار نباشند، عرضه خودرو به صورت ۱۰۰ درصد اقساط و بدون پیش‌پرداخت انجام می‌شود. شرکت شین هوآ که زمینه اصلی فعالیت آن در عرصه خودرو است و شریک تجاری شرکت‌های بین‌المللی مانند پژو، سیتروئن، کیا و... به شمار می‌رود در زمینه انرژی‌های تجدیدپذیر (خورشیدی) و انرژی هسته‌ای نیز فعالیت داشته و بیش از ۸۰ نمایندگی در سراسر جهان دارد. این شرکت در سال ۱۹۸۶ میلادی (۱۳۶۵ شمسی) تاسیس شده که با تامین مالی برای شرکت خودروسازی برلیانس، تامین مالی برای مشتریان این شرکت، ارائه خدمات پس از فروش برای مشتریان و همچنین اجاره خودرو را انجام می‌دهد. شین هوآ سالانه یکصد هزار دستگاه خودرو برلیانس در داخل کشور چین می‌فروشد و در زمینه خرید و فروش خودرو لوکس بی. ام. و نیز فعالیت دارد که فروش سالانه آن ۱۴ هزار دستگاه است. همچنین سالانه ۹ هزار دستگاه خودرو از سوی این شرکت به صورت اجاره واگذار می‌شود. در این بین شرکت پارس خودرو از ۲ سال پیش خودرو برلیانس چین را در ایران تولید می‌کند. این شرکت در زمینه تحقیق و توسعه مشترک داخلی‌سازی قطعات، انجام توافقنامه برای تشکیل

مشارکت انتفاعی (جوینت ونچر) بین سایپا و برلیانس و تنوع‌بخشی به آپشن‌ها برای پاسخگویی به نیاز مشتریان با شرکت برلیانس چین همکاری دارد از این رو شرکت شین هوآ نیز به صورت غیر مستقیم با این مجموعه در حال تعامل است. هنگامی که زمان دیدن از خطوط تولید کارخانه برلیانس برای خبرنگاران ایرانی فرامی‌رسد، چینی‌ها ترجیح می‌دهند سالن‌های تولید محصولات «بامو» در اولویت قرار گیرد زیرا شراکت با «بامو» آلمان جزو آرزوهای ۲۰ ساله آنها بوده که در آوریل ۲۰۱۴ (۱۳۹۳ شمسی) محقق شده است. برلیانس اگرچه در ژوئیه ۲۰۰۲ (۱۳۸۱ شمسی) تاسیس شد ولی سابقه فعالیت آن به‌عنوان یک مونتاژکار با نامی دیگر به سال ۱۹۴۹ میلادی (۱۳۲۸ شمسی) و مشارکت در مونتاژ خودروهای ون با تویوتا ژاپن بازمی‌گردد. جالب اینجاست برلیانس ۴ سال بعد از تاسیس، صادرات محصولات خود را به هر شکل آغاز می‌کند و در بازار کشورهای هدف به آزمون و خطا می‌پردازد. ایران هفتمین کشوری است که برلیانس در آن محصولاتش را تولید می‌کند. این شرکت در کشورهای ژاپن، روسیه، کنگو، مصر، عربستان و شیلی نیز به تولید خودروهایش مشغول است. آنچه خودروسازهای چینی را در ردیف خودروسازان جهان قرار می‌دهد، برنامه‌های بلندمدت آنهاست که مو به مو اجرا می‌شود. برلیانس امروز روی تولید مدل برقی اچ ۲۳۰ با قابلیت پیمایش ۳۰۰ کیلومتر با هر بار شارژ کار می‌کند و می‌خواهد میانگین مصرف سوخت محصولاتش را تا سال ۲۰۲۱ میلادی (۱۴۰۰ شمسی) کاهش دهد.

عمده خودروهای سواری کشور چین با هدف صادرات به کشورهای هدف تولید می‌شوند و چینی‌ها علاقه‌مند به سوار شدن بر خودروهای خارجی هستند

دوره‌های چینی آلمانی

این شرکت تا سال ۲۰۲۵ میلادی (۱۴۰۴ شمسی) تولید پیش‌رانه‌هایی را که با سوخت هیدروژن کار خواهند کرد در برنامه دارد. همچنین همکاری آنها با «بامو» از سال ۲۰۱۶ میلادی با تعریف پروژه تولید موتور مطابق با آخرین دانش فنی روز وارد مرحله جدیدی شده است. برلیانس که در سال ۲۰۱۵ میلادی (۱۳۹۴ شمسی) تولید یک میلیون محصول را جشن گرفت امروز با ۵۰ هزار پرسنل در فکر تولید ۵ میلیون دستگاه خودرو در سال است که بخش عمده آن با هدف صادرات انجام می‌شود. چینی‌ها امروزه بیشتر خودروهای خارجی مونتاژی سواری می‌شوند و خودروهای ساخت داخل خود را صادر می‌کنند. برلیانس امتیاز تولید موتور ان ۲۰ را از شرکت بامو گرفته است. در سال ۲۰۱۸ میلادی (۱۳۹۷ شمسی) این پیش‌رانه با ظرفیت سالانه ۱/۶ میلیون دستگاه به تولید انبوه رسیده و روی محصولات این شرکت نصب می‌شود. مساحت برخی سالن‌های اسمبل خودروهای بامو در کارخانه برلیانس ۷ هکتار است که استفاده از روبات‌ها و تجهیزات مکانیزه باعث شده ۸۶۰ نفر در ۳ شیفت در آنجا کار کنند. برلیانس می‌خواهد درآمد سالانه شراکت با بامو را به ۳ میلیارد یوان برابر حدود ۲ هزار میلیارد تومان برساند. حساسیت دستگاه‌های جدید پرس ساخت آلمان در این شرکت چینی به قدری است که ضریب دقت به کمتر از یک مو رسیده است. در پایگاه تحقیق و توسعه شرکت برلیانس ۲۲۰ نفر مشغول به کار بوده که از این تعداد ۱۹۰۱ نفر تکنیکال هستند. این شرکت به زودی مدل بامو ایکس ۱ هیبرید را تولید خواهد کرد.

عوارز کنندہ رسمی خودرو معرفی شدند

مدیر کل صنایع خودرو و نیرو محرکه وزارت صنعت، معدن و تجارت فهرست شرکت‌های نمایندگی رسمی واردکننده خودرو دارای مجوز پیش‌فروش را اعلام کرد. به گزارش شاتا، امیر حسین قناتی افزود: این اقدام در جهت رعایت آیین‌نامه اجرایی قانون حمایت مصرف‌کنندگان خودرو مصوب هیات وزیران و جلوگیری از پیش‌فروش خودروهای وارداتی از سوی شرکت‌های بدون مجوز است. وی گفت: بر این اساس نام ۱۵ مدل خودرو با ذکر شرکت‌های واردکننده رسمی به عنوان خودروهای مجاز برای پیش‌فروش اعلام شد که شرکت جهان نوین آریا با دو مدل خودرو نیسان جوک و نیسان ایکس‌تریل، شرکت نگین خودرو با دو مدل رنو کولوس و تلیسمان و شرکت ایر-تویا با ۵ مدل تویوتا سی‌اچ‌آر، پریوس، لکسوس ان ایکس ۲۰۰ تی، راو۴ و آر ایکس ۲۰۰ تی از جمله آنهاست. مدیر کل صنایع خودرو و نیرو محرکه وزارت صنعت، معدن و تجارت ادامه داد: شرکت آریس موتور پویا برای واردات و پیش‌فروش دو مدل خودرو میتسوبیشی اس‌ایکس، استیشن واگن (CVT) و نیز اوتلندر استیشن واگن (CVT) و شرکت آریس موتور تابان برای خودروهای دی اس ۵، ۳، ۵، ۶ و دی اس ۵ ال اس و دی اس ۴ مجاز اعلام شده‌اند. قناتی گفت: شرکت کرمان موتور برای واردات و پیش‌فروش هیوندای سانتافه‌ای ایکس ۳۵ و شرکت آسان موتور برای خودرو النترا و رامک خودرو برای واردات

یادداشت

ضرورت تغییر مسیر صنعت خودرو



محمد رضا منصور
عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی

پیش‌بینی اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی و خصوصی‌سازی در صنعت خودرو که در برنامه ششم توسعه به صورت جدی به آن پرداخته شده، امید این صنعت را به آینده‌ای روشن افزایش داده است. هرچند در سال‌های گذشته توسعه خصوصی‌سازی در صنعت خودرو بارها مورد تأکید قرار گرفته اما به نظر می‌رسد تصمیم‌گیری‌ها به‌ویژه پس

از گذشت یک سال و نیم از براجم چندان نسبت به جذب سرمایه‌گذار در این حوزه تمایلی ندارد و شاید بتوان دلیل آن را وجود افرادی در این صنعت دانست که تمایل چندانی به موفقیت صنعت خودرو ندارند. در حال حاضر در موارد متعددی دیده می‌شود که تصمیمات گرفته شده چندان شرایط را برای جذب سرمایه‌گذار در ایران فراهم نمی‌کند. برای نمونه تأخیر در امضای قرارداد رنسو با ایدرو بود که به پنهان‌های مختلف امضای این قرارداد به تأخیر افتاد و غرض‌ورزی‌هایی در این مسیر ایجاد شد که در نهایت با وارد شدن رییس جمهوری به این موضوع، این قرارداد نهایی شد. بر این اساس شاید یکی از اصلی‌ترین دلایل عقب‌ماندگی صنعت خودرو را بتوان عملکرد فعلی مدیران در مخالفت با جذب سرمایه‌گذار دانست که ادامه این روند وجهه ایران در مجامع بین‌المللی را از بین می‌برد زیرا مدیر خصوصیتی با تصمیماتی خاص و عمل به آنها کار را پیش می‌برد که با این روند نمی‌توان صاحب صنعت خودرویی برابر با استانداردها شد. در سال‌های گذشته مصرف‌کننده همواره تاوان سوءمدیریت‌ها را در صنعت خودرو پرداخته و این در حالی است که شرایط برای تولید فراهم بوده و در هیچ کشوری برق، کیلوواتی یک سنت و گاز رایگان نبوده و در کنار آن حقوق و دستمزد کارگر پایین با وجود نرخ تمام شده بالا وجود نداشته است. این شرایط زمینه استفاده از سرمایه‌گذار خارجی را در کنار مهندسان و تکنیسین‌های داخلی از دانش نوین فراهم کرده و ایران نیز مانند کره می‌تواند خودروساز خوبی شود اما تا زمانی که ریشه فساد کهنه نشده و در اداره امور از سوی حمولتی‌ها و دولتی‌ها چاره‌اندیشی نشود مردم باید تاوان این سوءمدیریت‌ها را بپردازند. هم‌اکنون در برخی موارد دیده می‌شود که قراردادهای خودرویی یکطرفه منعقد شده و بخش خصوصی در ضرر و زیان آن ذی‌نفع نیست که این قراردادهای جای اشکال دارد اما اگر یک طرف این قراردادها بخش خصوصی باشد به طور قطع سود و زیان به طور کامل در نظر گرفته می‌شود. در نهایت به نظر می‌رسد صنعت خودرو مسیر نادرستی را در پیش گرفته و تا زمانی که این روند در این صنعت ادامه یابد آینده خوبی در انتظار صنعت خودرو نخواهد بود.

خبر

آماده‌باش ایران خودرو برای خدمات‌رسانی به مناطق زلزله‌زده

پس از وقوع زلزله در استان‌های غربی کشور، گروه صنعتی ایران خودرو به ویژه شرکت ایساکو و دفاتر منطقه‌ای تهران، همدان و اهواز برای امداد رسانی به مناطق زلزله‌زده در حالت آماده‌باش قرار گرفتند. به گزارش ایکوپرس، گروه صنعتی ایران خودرو بلافاصله پس از وقوع زلزله مادگی خود را به ستاد بحران زلزله و پلیس راهور اعلام کرد و با هماهنگی‌های انجام شده، ناوگان امدادی را به منطقه اعزام کرد. نمایندگی‌های استان‌های همجوار نیز برای ارائه خدمات به عزیزان زلزله‌زده شهرهای غرب کشور تجهیز و کشتیک‌های ویژه برای آنها تعریف شده است. برخی نمایندگی‌ها نیز در شیفت شبانه فعال و کانکس‌های امدادی در این مناطق مستقر شدند. با توجه به وجود پس‌لرزه‌های متعدد و ادامه نگرانی هموطنان در مناطق زلزله‌زده، تمامی نمایندگی‌های ایساکو و ایکپ‌های امدادی در این حوزه تا اعلام وضعیت عادی در آماده‌باش خواهند بود. هموطنانی که شب را در معابر و خیابان‌ها در خودرو خود گذراندند نیز در صورت اعلام نیاز، خدمات امدادی لازم را دریافت کردند.

سایپا هم راه آسیب‌دیدگان زلزله

خبرس یس ناگووار بود، هنوز شوق راهپیمایی اربعین تمام نشده بود که تلخی صدمه و آسیب زلزله به جان و مال عده‌ای از هموطنان‌مان کام همه را تلخ کرد. به گزارش سایپا نیوز؛ گروه خودروسازی سایپا در پی اعلام زلزله استان‌های غرب کشور ضمن ابراز همدردی با هموطنان آسیب‌دیده اعلام کرد برای کمک و دلجویی از مردم عزیز آن منطقه، خود را در کنار آنها دیده و با تمام امکانات به یاری مردم منطقه خواهد شتافت. بر اساس دستور مهدی جمالی، مدیرعامل گروه خودروسازی سایپا تمامی نمایندگی‌های این گروه خودروسازی در استان کرمانشاه و سایر استان‌های همجوار به کمک مردم خواهند شتافت و خدمات ارائه خواهند کرد. شبکه خدمات پس از فروش سایپا موظف شد به صورت شبانه‌روزی آماده ارائه خدمات باشد و خودروهای آسیب‌دیده از زلزله را در اسرع وقت خدمات‌رسانی کند. همچنین تمامی نمایندگی‌های گروه سایپا در استان کرمانشاه و استان‌های همجوار موظف به ارائه خدمات در زمینه اسکان آسیب‌دیدگان ناشی از این حادثه شده‌اند.

<div><div> </div>صنعت<div><div> </div></div></div> <div> <p>گسترش</p></div>
<p>سه‌شنبه ۲۳ آبان ۱۳۹۶ ۲۵ مهر ۱۳۹۹ ۱۳ نوامبر ۲۰۱۷</p> <p>● سال بیست و نهم ● شماره ۲۵۸ ● پیاپی ۲۲۲۱</p>
<p>منشور اخلاق حرفه‌ای روزنامه‌نگاری در روزنامه‌های: www.smtnews.ir/about.html</p> <p>صاحب امتیاز: موسسه فرهنگی و مطبوعاتی «صنعت» مدیر مسئول: ناصر بزرگمهر قائم مقام مدیرمسئول: مسعود دهشور سردبیر: مجتبی اعتماد مقدم</p> <p>تلفن: ۸۲۱۹۰ - شماره: ۸۸۷۱۲۳۲۰ - پیامک: ۳۰۰۰۸۲۱۹۰ - پیامگیر صوتی: ۸۸۱۰۵۲۰۴ سازمان آگهی‌ها: ۲-۳۸۷۲۲۳۲۲ - شماره آگهی‌ها: ۸۸۱۰۹۷۳۲ امور مشترکین: ۸۸۷۲۲۳۲۵ - روابط عمومی: ۸۸۱۰۵۲۰۹ توزیع و سازمان شهرستان‌ها: ۸۸۷۲۲۳۱۱ نشانی: تهران، خیابان قائم مقام فراهانی- کوچه آزادگان شماره ۲۶ کد پستی ۱۵۸۶۷۳۳۸۱۱ روابط عمومی: pr@smtnews.ir آگهی: ads@smtnews.ir امور استان‌ها: ostanha@smtnews.ir چاپخانه: شرکت چاپ رواق روشن‌مهر</p> <p>www.sanatnewspaper.com http://telegram.me/sanatnewspaper</p> <p>عضو انجمن مدیران روزنامه‌های غیردولتی عضو انجمن مدیران رسانه عضو تعاونی مطبوعات</p>

خبر

تاسیس ۷ مرکز جدید مهارتی و اتصال به بازارهای جهانی

تاسیس مراکز مهارتی جدید برای ایجاد اشتغال پایدار در حالی از سوی وزارت کار پیش‌بینی شده که اجرای برنامه اشتغال فراگیر و به دنبال آن تاسیس این مراکز همچنان در انتظار تامین منابع مالی است.

به گزارش مهر، در برنامه اشتغال فراگیر که براساس آن اشتغالزایی ۹۷۰ هزار نفر برای امسال هدف‌گذاری شده، از تاسیس مراکز جدید مهارتی در نقاط مختلف کشور از سوی وزارت کار پیش‌بینی شده است. این مراکز مهارتی که در هر منطقه از کشور به تناسب ظرفیت اشتغال استان مربوط در رسته‌های دارای ظرفیت استان پیش‌بینی شده است قرار است از محل اعتبارات برنامه اشتغال فراگیر تامین شود که هنوز اعتباری در این باره از سوی سازمان برنامه و بودجه به وزارت کار پرداخت نشده است. در این زمینه یک منبع آگاه در وزارت کار در گفت‌وگو با مهر با اشاره به نهادهسازی و تاسیس مراکز جدید اشتغالزایی گفت: در راستای اجرای برنامه اشتغال فراگیر تاسیس ۳ نهاد آموزش و مهارت پوشاک و اتصال به بازارهای جهانی در شهرهای مشهد و تهران و تبریز هدف‌گذاری شده است. به گفته این مقام مسئول، همچنین در حال حاضر امکان‌سنجی، تهیه نقشه‌های جانمایی، تعیین ماشین‌آلات و همه توافقتنامه‌های تخصیص فضا و همکاری با انجمن‌ها و بخش خصوصی انجام شده اما برای خرید ماشین‌آلات و پرداخت حق‌الزحمه مربیان برای شروع دوره‌های مهارتی منجر به اشتغال پایدار در واحدهای تولید پوشاک، منابع مالی نداریم چون هیچ مبلغی از کمک‌های فنی وعده داده شده در بسته اشتغال فراگیر از سازمان برنامه بودجه به وزارت کار پرداخت نشده است.

وی ادامه داد: با راه‌اندازی این ۳ مرکز مهارت و اتصال به بازار پیش‌بینی می‌شود در مدت ۶ ماه بیش از ۵۰۰۰ نفر در کشور به سرعت مشغول به فعالیت شوند. این منبع آگاه ادامه داد: تاسیس مرکز طراحی کفش در تبریز، ایجاد مرکز توسعه خلاقیت و اتصال به بازار صنایع دستی در نیشابور، کرمانشاه، مازندران، گیلان، اصفهان و شیراز، تاسیس مرکز اصلاح نژاد و اتصال به بازار دام سبک در ۴ نقطه کشور، ایجاد مرکز ارتقای مهارت و ارتقای فناوری ساخت انیمیشن و گیم در ۳ نقطه کشور، تاسیس مرکز تحقیق وتوسعه و آزمایشگاه تخصصی زعفران در مشهد و همچنین ایجاد مرکز ارتقای مهارت و فناوری صنعت پلاستیک از جمله مهم‌ترین مراکز مهارتی پیش‌بینی شده برای ایجاد اشتغال پایدار هستند.

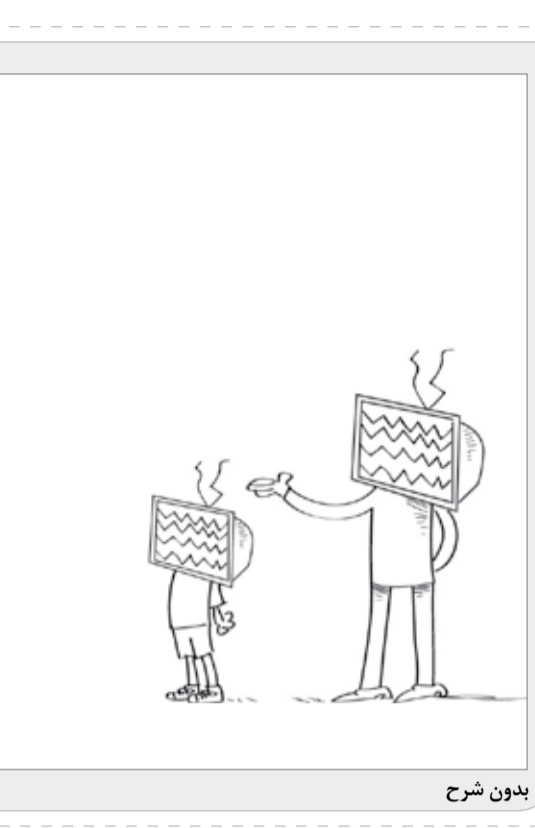
کار

چشم امید به «کار آفرینان نسل فردا»

رئیس کمیسیون جوانان، کار آفرینی و کسب‌وکارهای نوین و دانش‌بنیان اتاق ایران درباره طرح «کارآفرینان نسل فردا» به ایرنا گفت: هدف این طرح، اثرگذاری بر دانش‌آموزان در سال‌های پایانی دوره آموزشی و دانشجویان است. این طرح برای آشنایی جوانان ۱۷ تا ۲۵ ساله با مفاهیم کسب‌وکار و آموزش خلاقیت برگزار و موضوع‌هایی همچون اقتصاد، خلاقیت و نوآوری، کار گروهی، مسائل مرتبط با نیروی انسانی و تفکر خلاق با زبان ساده به آنان آموزش داده می‌شود. افشین کلاهی افزود: در بسیاری از کشورهای توسعه‌یافته، به دانش‌آموزان به شکل تک‌بعدی نگاه نمی‌کنند و ضمن رشد جنبه‌های مختلف دانش‌آموزان به آنان می‌آموزند چطور می‌توانند برای جامعه خود مفید باشند.

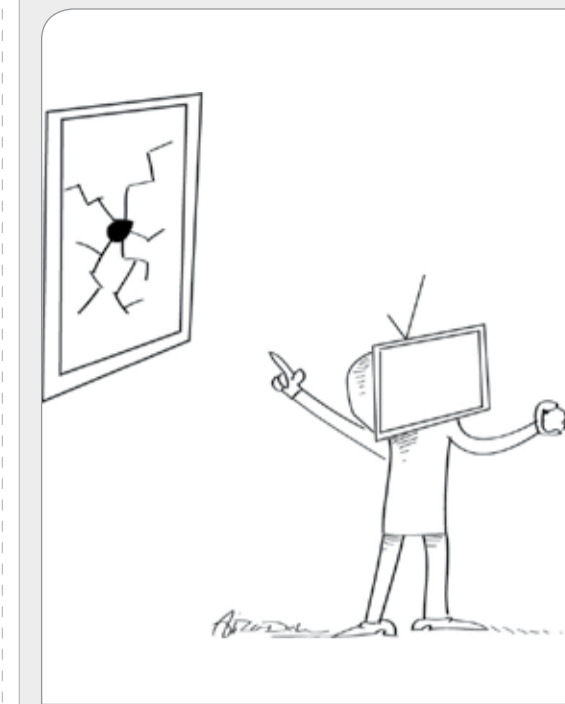
کلاهی گفت: آموزش دانش‌آموزان ایران بیشتر برپایه مدرک‌گرایی و تئوری است و اقدام چندانی برای آماده کردن جوانان برای ورود به جامعه انجام نمی‌شود در حالی که در بسیاری از کشورهای توسعه‌یافته به دانش‌آموزان به شکل تک‌بعدی نگاه نمی‌کنند.

وی اضافه کرد: در کشورهای توسعه‌یافته به شیوه‌های مختلف به دانش‌آموزان می‌آموزند چطور برای جامعه خود مفید باشند. با اجرای طرح کارآفرینان نسل فردا سعی می‌کنیم دانش‌آموزان را برای ورود به جامعه آماده کنیم و خلاقیت و ایده‌پردازی را بین آنان تقویت کنیم. مرکز آمار ایران میزان بیکاری تابستان امسال را ۱۱/۷ درصد اعلام کرد نسبت به میان بیکاری سال گذشته (۱۲/۶درصد) ۰/۹ درصد کاهش یافت. میزان بیکاری جوانان ۲۴ تا۱۵ ساله از ۸/۲۷ درصد سال ۱۳۹۵ به ۸/۲۸ درصد در بهار امسال رسید.



بدون شرح

کارتون روز



طرح: حسین علیزاده، «گسترش صنعت»

مروری بر مهم‌ترین اخبار کارگری در هفته گذشته

موقع پرداخت کنند. در این زمینه نمی‌توان به وزیر کار انتقاد جدی داشت.

■ بسیج اشتغال؛ راهکار رفع بحران بیکاری
کاظم دلخوش‌اپاتری، سخنگوی کمیسیون اقتصادی در گفت‌وگو با «گسترش صنعت» به طرح خود در زمینه اشتغال پرداخت و گفت: یکی از طرح‌هایی که برای رفع این مشکل ارائه کردم، موضوع بسیج اشتغال است. یک روز وظیفه بسیج ۲۰ میلیونی این بود که وارد جبهه‌های جنگ شود. آن موقع کشور ظرفیتی به نام بسیج داشت با وظیفه‌ای مشخص که بسیج هم آن وظیفه را به خوبی انجام داد. امروز وظیفه بسیج تغییر کرده و به عنوان سازمانی منسجم باید به رفع معضلات دیگر در کشور بپردازد. بسیج امروز باید وظیفه اشتغال را بر دوش بکشد. تجربه ثابت کرده نگاه مردم به بسیج، مثبت است و این نیروها می‌توانند معضلاتی را که در زمینه اشتغال وجود دارد، برطرف کنند. از جمله مشکلات کنونی در حوزه اشتغال نزدیکی میزان اشتغالزایی در سال به میزان زاد ولد است. بسیج اقتصادی در صورتی می‌تواند این گره را باز کند که به طور ستادی وارد میدان اشتغالزایی شود. می‌توان این ستاد را در سطح استان‌ها با ریاست استاندار تشکیل داد. متأسفانه حتی در محروم‌ترین مناطق کشور و در دوردست‌ترین روستاها برخی سازمان‌ها و نهادهای دولتی وجود دارد که امکانات بسیاری در اختیار آنها قرار داده شده است. با این حال امکانات موجود آنها تأثیری بر اشتغالزایی با رفع مشکلات روستا و شهرستان ندارد. بسیج اقتصادی می‌تواند از ظرفیت‌های موجود برای اشتغالزایی و رشد منطقه استفاده کند. بسیاری از سازمان‌ها اکنون زمین‌های زیادی در دست دارند که این زمین‌ها در مناطق محروم و کم‌برخوردار است. تملک این زمین‌ها در حالی به نام دولت و سازمان‌های دولتی است که در برخی مناطق مردم کنار دام و طیور خود زندگی می‌کنند. سازمان‌هایی که مالک این زمین‌ها هستند هم کاری روی زمین انجام نمی‌دهند که نشان از بروز توسعه در سال‌های آینده باشد. بسیج اقتصادی با استفاده از این ظرفیت‌ها می‌تواند زمینه‌ساز توسعه و اشتغال باشد.

گفت: استیضاح ربیعی در این مقطع توجیه منطقی ندارد و به نظر می‌رسد این تصمیم بیشتر یک کار احساسی است. نایب‌رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی با اشاره به اینکه وزار‌خانه‌ای که مسئولیت آن برعهده ربیعی است، یکی از بزرگ‌ترین وزار‌ت‌های موجود در کشور بوده و عمده مشکلات این وزار‌تخانه نیز ناشی از وسعت آن است، گفت: با این حال اگر بخواهیم نمره بدهیم، ربیعی خوب کار کرده و در این مقطع می‌توان از عملکرد او دفاع کرد. رضا علیزاده، عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی نیز درباره استیضاح ربیعی به «گسترش صنعت» گفت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یکی از وزار‌تخانه‌های مهم است که با ادغام تشکیل شده است. این وزار‌تخانه با مسائل و معیشت مردم به طور مستقیم در ارتباط است. اکنون مشکلات کارگری، صندوق‌های بازنشستگی، شصتنا، واحدهای تولیدی، اشتغال و تعاون بحث‌ها و محورهای اصلی چالش‌زا هستند. وی با بیان اینکه برای وزیر احترام قائل هستیم اما به نحوه مدیریت این وزار‌تخانه انتقادهای جدی داریم، توضیح داد: صندوق‌ها رو به ورشکستگی هستند و هنوز سیاستی برای رفع این بحران‌ها درنظر گرفته نشده است. چند هفته پیش وزیر کار به جلسه کمیسیون صنایع آمد و آنجا مطرح کردیم که باید استراتژی مناسبی برای این وزار‌تخانه تعریف شود. محمدرضا منصوری، دیگر عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی نیز در گفت‌وگو با «گسترش صنعت» به موضوع استیضاح وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی پرداخت و در این باره گفت: گستردگی این وزار‌تخانه بسیار زیاد است و ۳ وزار‌تخانه کامل در هم ادغام شده‌اند. این عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه موضوع دستمزد و پرداخت مطالبات کارگری اکنون به عنوان یکی از موضوعات استیضاح مطرح شده، گفت: برطرف کردن این ایرادها باید با اصل ۴۴ باشد تا خصوصی‌سازی‌ها درست انجام شود. متأسفانه در دوره‌های گذشته این‌طور نبود و همین موضوع باعث شد بسیاری از کارخانه‌ها نتوانند حقوق و دستمزد کارگران خود را به

کانون شوراهای اسلامی کار تهران و یکی از چهره‌های ماندگار سازمان تامین اجتماعی به‌گفت‌وگو نشست. وی در این گفت‌وگو مطرح کرد: اشتباهی که در این زمینه رخ داده این است که مسئولان تصور می‌کنند با پیاده‌سازی سیاست‌های برخی از کشورهای توسعه‌یافته می‌توانند زمینه توسعه را در کشور ایجاد کنند. باید درنظر داشت که کشورهای اروپایی و توسعه‌یافته برای افزایش سن بازنشستگی سال‌ها برنامه‌ریزی کرده‌اند و این‌طور نبوده که بدون هیچ خدماتی یا بدون تامین رفاه این کار انجام شود.

برای افزایش سن بازنشستگی یکی از شاخص‌هایی که اهمیت دارد، سلامت جسم و روح کارگران است. در ایران به دلیل بالا بودن حوادث کار و مشکلات جدی و پیچیده معیشتی کارگران نه به لحاظ جسمی و نه به لحاظ روانی، تامین نیستند. در این بین افزایش سن بازنشستگی نیز از جمله موضوعاتی است که باعث می‌شود این خطرها و مشکلات افزایش یابد. باید نوع زیست و کار کارگران پیمانی، قراردادی و در برخی موارد فصلی را درنظر داشت. گاهی تصور می‌شود کارگران موقت پس از پایان یک کار بدون توقف وارد کارگاه دیگری می‌شوند و شغل دیگری را انتخاب می‌کنند؛ این‌طور نیست. کارگران موقت و پیمانی در بسیاری از موارد ماه‌ها بیکاری را تحمل می‌کنند تا بتوانند کار جدیدی پیدا کنند. اکنون با تعداد بسیار زیادی روبه‌رو هستیم که در سن ۵۰ سالگی ۲۰ سال سابقه کار دارند و دلیل این اتفاق هم بیکاری بین فاصله‌از دست دادن تا به دست آوردن شغل است. در صورتی که سن بازنشستگی در کشور افزایش یابد، کارگران موقت و پیمانی با چالش‌های بسیار جدی روبه‌رو می‌شوند.

■ زمان استیضاح نزدیک است

در ادامه مرور اخبار کارگری، ماجرای استیضاح وزیر کار مطرح است؛ ماجری که با برخی انتقادها از سوی برخی نمایندگان مجلس شورای اسلامی مطرح شد. فریدون احمدی، نایب‌رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی درباره چالش‌های موجود در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به «گسترش صنعت»

اقتصاد و صنعت با اهالی بهارستان

شهرام کوسه‌غزای، عضو کمیسیون عمران؛ هر چنداصلاح آیین‌نامه کنترل ساختمان در کمیسیون عمران مجلس باحضور نمایندگان از وزارت راه و شهرسازی انجام شد اما این وزار‌تخانه از اساس با اصلاحات انجام‌شده مخالف است. سازمان نظام مهندسی بزرگ‌ترین NGOبیشترین گردش مالی برخی شک و شبهه‌ها را درباره فعالیت به جای بعضی مهندسان ناظر ایجاد کرده است. شاید در صد ناچیزی از مهندسان ناظر فعالیت خلاف قانون انجام داده یا شاید تعداد انگشت‌شماری از آنها نیز امضافروشی کرده باشند اما این میزان را نمی‌توان به ۴۰۰ هزار مهندس ناظر موجود در کشور تعمیم داد.

متأسفانه برخی معتقدند باید نظام مهندسی از چرخه ساخت‌وساز حذف شود اما به پیامدهای این ایده خود واقف نیستند که در صورت عملیاتی شدن این مهم دیگر ساختمان مهندسی‌ساز و ایمن در کشور نخواهیم داشت. نقش فرهنگ‌سازی و آموزش باید در زمینه فعالیت مهندسان ناظر بیشتر دیده شود. وزارت راه و شهرسازی در نقش حاکمیتی باید به آموزش مهندسان ناظر تکیه کرده و به جای تقابل با آنها تعامل را جایگزین بهتر شدن فعالیت‌ها قرار دهد. نمی‌توان تمام ساختمان‌های غیرمستحکم در کشور را به امضافروشی برخی مهندسان ناظر مربوط دانسته و علت ساخت ساختمان‌های مهندسی‌ساز و ایمن را دخیل نبودن گروه مهندسی دانست. تعامل سازنده میان نظام مهندسی و وزارت راه و شهرسازی می‌تواند به افزایش ساخت‌وسازهای ایمن کمک کند. وزارت راه باید باداند با کم‌رنگ کردن نقش سازمان نظام مهندسی در ساخت‌وسازها نه‌تنها چیزی درست نمی‌شود بلکه تهدید جدی برای آینده ساخت‌وسازها در کشور وجود خواهد داشت. نگاه مجلس برای اصلاح قانون نظام مهندسی مبتنی بر مردم‌محوری و مهندسی‌محوری است.

مجلس با اصلاح قانون نظام مهندسی قصد تقابل با وزارت راه را ندارد به گونه‌ای که در تمام مراحل اصلاح این قانون درخواست حضور نمایندگان از وزارت راه را داشته تا از نظرهای کارشناسانه این وزار‌تخانه استفاده شود.

اینفوگرافی



منبع: ایرنا

علی بختیاری، عضو کمیسیون کشاورزی؛ رشد قارچ‌گونه موسسه‌های مالی و اعتباری باید با نظارت جامع از سوی بانک مرکزی متوقف می‌شود اما متأسفانه این مهم به نحو مطلوب انجام نشده است. بیشتر کسانی که در موسسه‌های

مالی و اعتباری منابع مالی‌شان را سپرده‌گذاری کردند با مشکل روبه‌رو هستند بنابراین برای جبران خسارت مشتریان موسسه‌های مالی و اعتباری باید این‌گونه موسسه‌ها سازماندهی شوند. بسیاری از افرادی که منابع مالی‌شان را در اختیار موسسه‌های مالی و اعتباری گذاشتند هم‌اکنون برای تامین اقتصاد معیشتی‌شان با مشکلات اساسی روبه‌رو هستند.

بی‌اعتمادی به مسئولان با عملکرد نامناسب موسسه‌های مالی و اعتباری نمی‌تواند خبر مناسبی برای اقتصاد کشور تلقی شود و این درحالی است که در مرحله نخست دولت باید دارایی‌ها اعم از املاک و وجوه نقدی موسسه‌های مالی و اعتباری را ارزیابی کند و سپس برای تعیین تکلیف موسسه‌های مالی و اعتباری اقدام کند. بانک مرکزی می‌تواند با ترسیم خط اعتباری وضعیت سپرده‌گذاران موسسه‌های مالی و اعتباری ساماندهی کند، زیرا معیشت شهروندان درگیر مشکلات اقتصادی شده است.

قوه قضاییه در حال بررسی میزان املاک و دارایی‌های موسسه‌های مالی و اعتباری است بنابراین پس از اعلام و حکم قوه قضاییه بانک مرکزی می‌تواند با تدابیر اقتصادی وجوه مالی شهروندان را بازگرداند. رشد قارچ‌گونه موسسه‌های مالی و اعتباری باید با نظارت جامع از سوی بانک مرکزی متوقف شود. بانک مرکزی باید از بدو تاسیس موسسه‌های مالی و اعتباری غیرمجاز را از نظام بانکی حذف می‌کرد.

ورود بهارستان به ساماندهی موسسه‌های مالی و اعتباری مناسب و کاربردی بوده است زیرا مجلس شورای با ابزار نظارتی از جمله تذکر و سوال از مسئولان ذی‌ربط در پی احقاق حقوق شهروندان اهتمام ویژه‌ای داشته است.